

POLITIERAAD maandag 27 juni 2022 om 19.00 uur
Gemeenteraadszaal, stadhuis, Grote Markt 54 te 8500 KORTRIJK

Aanwezig:

Ruth Vandenberghe: burgemeester Kortrijk - voorzitter;
Carine Dewaele: burgemeester Lendeledede;
Mohamed Ahouna, Philippe Avijn, Nicolas Beugnies, Koen Byttebier, Tiene Castelein, Veronique Decaluwe, Stefanie Demeyer, Philippe Dejaegher, Bert Deroo, Roel Deseyn, Jeroen Dujardin, Liesbet Maddens, Nawal Maghroud, Marc Plets, Carmen Ryheul, Pieter Soens, Hannelore Vanhoenacker, Wouter Vermeersch, Jan Viaene, Axel Weydts: politieraadsleden;
Filip Devriendt: korpschef;
Annelies Verplaetse: politiesecretaris;

Verontschuldigd:

Francis Benoit: burgemeester Kuurne;
Roel Deseyn: politieraadslid verontschuldigd voor agendapunt 1

Afwezig:

Niels Lybeer: politieraadslid

Extra genodigden:

Openbare zitting

1. Goedkeuring verslag politieraad 25 april 2022.

Het verslag van de zitting van de politieraad van 25 april 2022 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Mobiliteitscyclus 2022/03. Vacantverklaring van 6 betrekkingen in het operationeel kader. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004 punt 3 waarbij ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kan geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen;
- de beslissing van de politieraad van 23 april 2018, punt 1 waarbij het operationeel kader werd gewijzigd;
- de beslissing van de politieraad van 29 november 2021, punt 5.;
- de beslissing van het politiecollege van 10 december 2021, punt 10;

Beschrijving:

In het politiecollege van 10 december 2021 werd aangetoond dat bepaalde fenomenen enorm zijn toegenomen waardoor er in bepaalde afdelingen dringend nood is aan extra personeel. Er werd eveneens mee ingestemd om de invulling van het kader uit te breiden naar 271 personeelsleden. Rekening houdend met de reeds geplande vertrekken en de vacatures die niet konden worden ingevuld bij de vorige mobiliteitscyclus, kan de politiezone VLAS 6 vacatures openstellen via de mobiliteitscyclus 2022-03, om te evolueren naar 271 operationele effectieven.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om volgende plaatsen vacant te verklaren in het operationeel kader:

- 1 officierenkader (commissaris) voor de afdeling Verkeer – afdelingshoofd
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Drugs
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Tares
- 1 middenkader voor de afdeling Personeel - opleidingscoördinator
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/ Dispatching en onthaal – dispatcher
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Tares

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Heeft recent een artikel gelezen in het Laatste Nieuws waarin gemeld werd dat de korpschefs van West-Vlaanderen aan de alarmbel trekken inzake de aanhoudende personeelstekorten bij de politie.
 - o Hoe is de situatie en heeft de zone zich daarbij aangesloten ?
 - o Hoe schrijnend is het bij ons in de zone ?

Korpschef:

- Bij de zone VLAS is er geen probleem.
- Tegen eind dit jaar zullen er 271 operationelen zijn.
- De korpschef sluit zich aan bij het artikel. Bij de federale politie is er een tekort aan middelen en aan bezetting —> de selectieprocedure loopt zéér traag en verlangzaamt de instroom.
- In de politiescholen vreest men ervoor klassen niet meer op te starten.
- In sommige zones kampt men met tekorten van een 25tal operationele personeelsleden.
- Het zal voor ons een uitdaging zijn om het kader te blijven op peil houden.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Hoe komt het dat de politiezone VLAS de dans ontspringt ? Een betere zone ?
- De rekrutering in Brussel werkt dus niet.

Korpschef:

- De personeelsleden die onze zone nog moeten vervoegen zitten nog in opleiding.
- De zone komt uit een redelijk dal. De cultuur, de sfeer is veel verbeterd en dit is te danken aan mijn team.

- Er solliciteren er veel voor de zone VLAS. En inderdaad we trekken mensen aan vanuit andere zones.
- Ook het nieuw gebouw speelt een rol.

Op de vraag van Wouter Vermeersch of dit ook te maken heeft met de arbeidsvoorwaarden, antwoordt de korpschef ontkennend. Het statuut is voor iedereen gelijk, dit is quasi onmogelijk.

Beslissing:

- om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen:

Art. 1.:

In het operationeel kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren:

- 1 officierenkader (commissaris) voor de afdeling Verkeer – afdelingshoofd
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Drugs
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Tares
- 1 middenkader voor de afdeling Personeel - opleidingscoördinator
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/ Dispatching en onthaal – dispatcher
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Tares

Art. 2.:

De vacant verklaarde betrekkingen door middel van de mobiliteitsregeling in te vullen (mobiliteitscyclus 2022/03);

Art.3.:

Voor de vacant verklaarde betrekkingen geen voorrang te koppelen voor personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest;

Art 4.:

Volgende vacant verklaarde betrekkingen vallen onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol;

- 1 officierenkader (commissaris) voor de afdeling Verkeer – afdelingshoofd
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Drugs
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/ Dispatching en onthaal – dispatcher

Art.5.:

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie;
- een selectieproef conform art. VI.II.21, eerste lid 6° RPPol;

Art.6.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 officierenkader (commissaris) - afdelingshoofd voor de afdeling Verkeer als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- HCP Filip DEVRIENDT, korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- HCP Devid CAMERLYNCK, beleidsofficier;
- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.7.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Drugs als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Kurt D'HONDT, teamchef Drugs;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en gerechtelijke steun;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.8.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/Tares als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- HCP Filip DEVRIENDT, korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en gerechtelijke steun;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.9.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Personeel - opleidingscoördinator als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- HCP Devid CAMERLYNCK, beleidsofficier en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten;
- HINP Ferdinand DEPYPERE, afdeling Personeel;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.10.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Interventie/ Dispatching en onthaal – dispatcher als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd Interventie;
- HINP Tom VANDEWALLE, adjunct-afdelingshoofd Interventie;

- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art. 11.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/ Tares als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd Interventie;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en gerechtelijke steun;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.12.:

Naar analogie met de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004, punt 3, zal ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kunnen geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen tot een maximum van 271 fulltime equivalenten in het operationeel kader;

Art.13.:

De in deze beslissing als gespecialiseerd aangeduide bedieningen kunnen, bij niet-Invulling tijdens de lopende cyclus van de mobiliteit, worden omgezet in een niet-gespecialiseerde bediening binnen het totale quotum van de vacant verklaarde bedieningen in hetzelfde kader en vice versa;

Art.14.:

In afwijking van het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, wordt voor de betrekkingen in het officierenkader geen mobiliteitsreserve aangelegd.

3. Wijziging personeelsformatie - luik CALog. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- de circulaire van 1 december 2006 houdende het verlichten en vereenvoudigen van sommige administratieve taken van de lokale politie;
- de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;

- de omzendbrief BA – 2002/12 van 27 september 2002 houdende het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezone. – Wijziging aan het decreet van 28 april 1993 door het decreet dooro het decreet van 15 juli 2002;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3;
- de beslissing van de politieraad van 26 november 2018, punt 4;
- de beslissing van de politieraad van 21 oktober 2019, punt 3;
- de beslissing van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3;
- de beslissing van het politiecollege van 22 april 2022, punt 4;
- het voorafgaand advies van het BOC van 17 mei 2022, punt 2;

Beschrijving:

- **Voorstel wijziging personeelsformatie, luik CALog:**

In de zitting van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3, werd ingestemd met de personeelsformatie, luik CALog, als volgt:

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
Totaal 7	Totaal 13	Totaal 18	Totaal 4	42
-1 politiesecretaris (klasse2) -1 strategisch analist (klasse 1) -1 afdelingshoofd sociale politie (klasse 2) -1 afdelingshoofd personeel (klasse 2) -1 communicatie Verantwoordelijke (klasse 2) -2 juristen (klasse 1)	- 4 ICT – consultants -1 boekhouder -2 maatschappelijk assistenten - 1 technisch consultant - 5 consultants *	- 1 ICT-assistent - 17-assistenten	- 3 bedienden - 1 arbeider	

Omwille van een aantal factoren dringt een wijziging van de personeelsformatie zich op:

- De zone kiest er voor:
 - o om de voorziene plaats op het niveau D bij het korpssecretariaat te schrappen. Het personeelslid dat deze plaats bezette is met pensioen en het aanwerven van een ander personeelslid op niveau d zal niet meer gebeuren.
 - o om de voorziene plaats op het niveau C bij de afdeling interventie/onthaal te schrappen. Het personeelslid dat deze plaats zou innemen zal niet deelnemen aan de statutariseringsproeven en de zone geeft er de voorkeur aan om deze plaats niet meer te voorzien als een statutaire betrekking.
 - o om een bijkomende statutaire plaats niveau B (gemene graad) te voorzien bij de afdeling personeel. Deze afdeling moet heel wat dossiers verwerken waarbij een grondige kennis nodig is van het statuut. Daarenboven komt bij het systeem van de mobiliteit heel wat kijken. Er moeten plaatsen vacant verklaard worden, selecties dienen te worden georganiseerd, de benoemingen moeten gebeuren... Het is onontbeerlijk voor een afdeling personeel voor een zone van 300 personeelsleden om vaste medewerkers te hebben die zich op continue basis inzetten.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om de personeelsformatie, luik CALog, als volgt te wijzigen:

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
Totaal 7	Totaal 14	Totaal 17	Totaal 3	41
-1 politiesecretaris (klasse2) -1 strategisch analist (klasse 1) -1 afdelingshoofd sociale politie (klasse 2) -1 afdelingshoofd personeel (klasse 2) -1 communicatie Verantwoordelijke (klasse 2) -2 juristen (klasse 1)	- 4 ICT – consulenten -1 boekhouder -2 maatschappelijk assistenten - 1 technisch consulent - 5 6 consulenten *	- 1 ICT-assistent - 17 16 assistenten	- 3 2 bedienden - 1 arbeider	

*1 operationele analyse

1 verkeerspreventie en – educatie

4 consulenten administratief medewerkers

- Organigram en overzicht statutaire plaatsen.

Organigram en overzicht waar de statutaire plaatsen zich bevinden.

- Functieprofiel.

In bijlage het functieprofiel van de plaats niveau B – afdeling personeel/personeelsbeheer, die bijkomend zal opengesteld worden.

- Financieel aspect.

Aangezien het voorstel tot wijziging van de personeelsformatie 1 personeelslid minder voorziet zijn er geen financiële gevolgen. Er wordt één betrekking niveau D en één betrekking niveau C geschrapt. Er komt één betrekking bij op het niveau B.

In de zitting van het BOC van 17 mei 2022 werd voorafgaand advies gevraagd aan de vakorganisaties inzake bovenbedoelde wijziging van de personeelsformatie.

De 4 vakorganisaties hebben een gunstig advies gegeven inzake de voorgestelde wijziging van de personeelsformatie.

Beslissing:

- De personeelsformatie van de politiezone VLAS, luik CALog, te wijzigen en vast te stellen als volgt:

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
Totaal 7	Totaal 14	Totaal 17	Totaal 3	41
-1 politiesecretaris (klasse2) -1 strategisch analist (klasse 1) -1 afdelingshoofd sociale politie (klasse 2) -1 afdelingshoofd personeel (klasse 2)	- 4 ICT – consulenten -1 boekhouder -2 maatschappelijk assistenten - 1 technisch consulent	- 1 ICT-assistent - 16 assistenten	- 2 bedienden - 1 arbeider	

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
-1 communicatie Verantwoordelijke (klasse 2) -2 juristen (klasse 1)	- 6 consulenten *			

*1 operationele analyse

1 verkeerspreventie en – educatie

4 consulenten administratief medewerkers (gemene graad)

Bijlagen:

- Organogram
- Situering van de statutaire plaatsen
- Functieprofiel van de plaats die zal opengesteld worden, meer bepaald:
 - o Niveau B – personeelsbeheer
- Beslissing van het BOC van 17 mei 2022, punt 2, inzake gunstig advies wijziging personeelsformatie politiezone VLAS, luik CALog.

4. Aankoop van 15 laptops voor opleidingen. Instemmen.

Referenties:

- de wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;
- de beslissing van het politiecollege van 10 juni 2022, punt 13;

Beschrijving:

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 15 laptops voor gebruik in het leslokaal in de politiezone.

De PZ Vlas merkt sinds enkele jaren dat de snelle evolutie op het gebied van ICT en de ontwikkeling van verscheidene nieuwe software platformen noodzaakt dat er terdege geïnvesteerd wordt in opleidingen voor de medewerkers. Dit omdat zij over voldoende kennis zouden beschikken om de van hen verwachte taken te kunnen uitvoeren.

Om aan deze behoefte te kunnen voldoen is er nood aan PC's.

De PZ Vlas kiest hierbij voor laptops, omdat dit resulteert in de nodige flexibiliteit naar inzet. Op deze manier kan namelijk een flexibele indeling van leslokaal in elke vergaderzaal voorzien worden, afhankelijk van de beoogde opleiding en de grootte van de lesgroep. Na de opleiding kunnen de laptops eenvoudig terug verwijderd worden uit de vergaderzalen, waardoor de vergaderzalen maximaal multi-inzetbaar blijven en er slechts een minimum aan opslagcapaciteit nodig is.

De politiezone Vlas is aangesloten bij de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

Perceel 1, hardware van de ICT – raamovereenkomst stad Brugge werd toegewezen aan de firma : RealDolmen, A. Vaucampsaan 42 te 1654 Huizingen.

De zone mocht een offerte van RealDolmen ontvangen voor de aankoop van 15 laptops HP Probook 650 GB voor de prijs van 13.335,53 EUR (incl. BTW).

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53- begroting 2022.

Beslissing:

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 15 laptops via de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge conform de bijgevoegde offerte;

Budget:

13.335,53 Euro (incl. BTW)
Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlage:

- Offerte real Dolmen.

5. Aankoop 7 in de hoogte verstelbare tafels voor disptaching. Vaststellen voorwaarden en bepalen gunningswijze.

Referenties:

- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 42§1.1°a) ;
- de beslissing van het politiecollege van 10 juni 2022, punt 14;

Beschrijving:

De politiezone wenst te investeren in 7 nieuwe dispatching desks.

Dit zijn desks die aangepast zijn aan de specifieke taken die uitgevoerd dienen te worden in controlekamers.

Een belangrijke eis voor dergelijke desks is dat er voldoende mogelijkheden moeten zijn tot integratie van de moderne technologieën waarover een performante controlekamer dient te beschikken. Daarnaast dient er voldoende oog te zijn voor het welzijn van de medewerkers die 12 uren aaneensluitend over voldoende comfort dienen te beschikken om hun taak goed te kunnen uitvoeren. Daartoe dienen zowel de tafels als de systeemmonitoren in hoogte verstelbaar te zijn en dient er voldoende werkdiepte te zijn.

De huidige dispatching desks dateren van 2005 en voldoen aan geen enkele van bovenstaande voorwaarden meer.

Bovendien vertonen ze wegens slijtage ook technische mankementen.

Er is dus een dringende noodzaak tot vervanging van alle desks in onze dispatching.

In de zitting van het politiecollege van 10 juni 2022, punt 14, werd onder voorbehoud van goedkeuring door de politieraad, beslist dat een bestek zal verstuurd worden naar volgende firma's:

- Ergolab Omloopstraat 11 te 1760 Roosdaal
- MW Office Solutions Paukenstraat 20 te 5402 HK Uden (NL)
- Creon Jan Frederik Vlekkeweg 2 te 5026 RJ Tilburg (NL)

Het geraamd bedrag is 125.000 EUR (incl BTW).

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/744-51 - dienstjaar 2022.

Beslissing:

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 7 in de hoogte verstelbare tafels voor de dispatching zoals beschreven in het bijgevoegd bestek;
- om in te stemmen om deze opdracht te plaatsen via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekenmaking conform de wet van 17 juni 2016;

Budget:

125.000 EUR (incl. BTW)

Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/744-51

Bijlage:

- Bestek 3P – aankoop 7 in de hoogte verstelbare tafels dispatching

6. Mondelinge vragen door de raadsleden.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Vorig weekend waren er incidenten in het zwembad van LAGO te Kortrijk. Een 10tal amokmakers werden uit het zwembad gezet. Velen, meestal mensen uit Noord-Frankrijk, probeerden zich toegang te verlenen tot het zwembad, sommigen kropen zelfs over de nadars. De toezichters konden deze situatie niet meer aan en riepen de hulp in van de politie.
- Wat is de reactie van de politie ?
- Kan deze situatie zo blijven ?
- Kan er niet naar een toegangsverbod gegaan worden ? Bijv. mensen die niet in België wonen of zoals in de Blaarmeersen, mensen die niet in de provincie wonen.

Voorzitter:

- Wat gebeurd is, is verschrikkelijk.
- Er werd meteen samen gezeten met de mensen van LAGO.
- Reeds enkele maatregelen werden genomen:
 - o Het aantal reservepersonen per tijdslot moet naar beneden.
 - o Op sociale media duidelijk vermelden dat men niet binnen komt indien men niet gereserveerd heeft.
 - o Geen reclame maken in Noord-Frankrijk.
 - o Extra security voorzien op het plein aan de toegang.
- Verder zijn er gesprekken welke maatregelen nog kunnen getroffen worden.
- Toegangsverbod naar analogie met stadionverbod bij voetbalwedstrijden.

Korpschef:

- Sluit zich aan bij de voorzitter.
- Er waren voorheen al gesprekken met de mensen van LAGO.
- Men had niet ingeschat dat de opkomst zó massaal zou zijn.
- Men wil de politionele inzet zo laag mogelijk houden.
- Er zal ergens moeten gekeken worden om mensen niet te laten shoppen: bijv. bij het hebben van een toegangsverbod in het ene zwembad zich toch kunnen aanbieden in een ander zwembad. Het hebben van een Nationale databank waarnaar verwezen wordt kan een oplossing zijn.
- De amokmakers moeten eruit.
- Er is wekelijks overleg met de mensen van LAGO.

Op de vraag van Wouter Vermeersch wat de impact is op de politie, antwoordt de korpschef dat dit naar aanleiding van dit incident om een 2à3tal ploegen gaat. De basis dienstverlening kwam niet in het gedrang.

Raadslid Roel Deseyn:

- Huivert van het idee om op basis van nationaliteit mensen te weigeren.
- Dit terwijl gewerkt wordt aan een goede grensoverschrijdende samenwerking.
- Kan snelrecht geen antwoord bieden op deze problematiek ?
- Raadslid Roel Deseyn vraagt aan de voorzitter of er contacten zijn met haar ambtsgenoot in Frankrijk.

De voorzitter heeft vrijdag een ontmoeting met de Franse ambassadeur en het issue 'veiligheid' staat op de agenda.

Raadslid Wouter Vermeersch:

In het kader van dienstbetoon heeft hij de vraag gekregen of speed pedelecs an sich, verboden zijn op het Jaagpad.

Wat is het beleid van de zone hieromtrent ?
Is er communicatie/afstemming met andere zones ?
Kunnen speed pedelecs geflitst worden ?

Raadslid Axel Weydts:

- Het beleid wordt bepaald door de wegbeheerder, in casu, de Vlaamse waterwegen en op het Jaagpad zijn speed pedelecs niet toegelaten.
- Als men speed pedelecs ergens zou willen toelaten dan moet het op het Jaagpad zijn.
- Er is zeker afstemming.

Korpschef:

- Speed pedelecs kunnen geflitst worden.
- Er hangen borden en er wordt gehandhaafd.
- Af en toe zijn er controles: een stuk preventief (mensen sensibiliseren om hun gedrag aan te passen) een stuk repressief.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Blijkbaar zou het verwarrend zijn. In de ene gemeente toegelaten in de andere verboden.
- Er is ook een verschil in handhaving.
- Het verbod zou genegeerd worden.

Raadslid Axel Weydts:

- Op grondgebied Kortrijk, graag speed pedelecs toelaten.
- Hij zal navragen of het verbod verschillend is per gemeente.

Raadslid Jeroen Dujardin meldt dat het verboden is om op het Jaagpad in Kuurne met een speed pedelec te rijden.

Raadslid Liesbet Maddens:

- In het park aan de Monseigneur de Haernelaan worden de banken ingenomen door mannen die daar zitten te drinken en liggen te slapen. Er liggen flessen, glazen...niet aangenaam voor de mensen die daar wonen.

Korpschef:

- Is op de hoogte van dit probleem maar de aanpak is niet evident.
- Er wordt aan dit probleem gewerkt ook met andere partners dan alleen met politie

Besloten zitting

7. Mobiliteitscyclus 2022/02. Kennisgeving benoemingen.

8. Aanduiden personeelslid mobiliteitscyclus 2022/02. Gemotiveerde voordracht.

9. Burgerlijke partijstelling door PZ VLAS. Instemmen.

10. Burgerlijke partijstelling door PZ VLAS. Instemmen.

11. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval m.b.t. het vast wedgedeelte.

12. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval m.b.t. het extra-wettelijk wedgedeelte.

13. Opruistelling van een inspecteur van politie. Instemmen.

14. Opruistelling van een assistent. Instemmen.

Gelezen en goedgekeurd in de zitting van de politieraad van maandag 26 september 2022.

De politiesecretaris,
Annelies Verplaetse

De voorzitter
Ruth Vandenberghe