

**POLITIERAAD maandag 31 januari 2022 om 19.00 uur.**  
**Via videoconferentie**

## **Openbare zitting**

### **1. Goedkeuring verslag zitting politieraad 29 november 2021.**

Het verslag van de zitting van de politieraad van 29 november 2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

### **2. Mobiliteitscyclus 2022/01. Aanpassing vacantverklaring.**

#### **Referenties:**

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

- de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004 punt 3 waarbij ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kan geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen;
- de beslissing van de politieraad van 23 april 2018, punt 1 waarbij het operationeel kader werd gewijzigd;
- de beslissing van de politieraad van 29 november 2021, punt 5.;
- de beslissing van het politiecollege van 10 december 2021, punt 10;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 3;

### **Beschrijving:**

In de politieraad van 29 november 2021, punt 5, werd ingestemd om volgende plaatsen vacant te stellen:

- 1 middenkader voor de afdeling Beleidsondersteuning (OPS Secretariaat en dienstplanning) 'onder voorbehoud'
- 1 middenkader voor de afdeling Interventie/dispatching en onthaal (dispatcher) 'onder voorbehoud'
- 1 middenkader voor de afdeling Interventie/teams
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching en onthaal (dispatcher) 'onder voorbehoud'
- 2 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/team verder onderzoek 'onder voorbehoud'
- 1 basiskader voor de afdeling Informatiebeheer/lokaal informatiekruispunt 'onder voorbehoud'

In het politiecollege van 10 december 2021 werd aangetoond dat bepaalde fenomenen enorm zijn toegenomen waardoor er in bepaalde afdelingen dringende nood is aan extra personeel. Er werd eveneens mee ingestemd om de invulling van het kader uit te breiden naar 271 personeelsleden.

Hierdoor wenst de politiezone VLAS volgende bijkomende plaatsen vacant te stellen:

- 1 middenkader voor de afdeling Sociale politie
- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (teamchef)
- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (persoons- en gebiedsgebonden materie)
- 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie
- 2 basiskaders voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/local computer crime unit

Doordat er geen politieraad is geweest eind december en aangezien de plaatsen op 28 januari 2022 worden gepubliceerd, werd voorgesteld om de bijkomende vacatures te laten goedkeuren door het politiecollege onder voorbehoud van de goedkeuring door de politieraad op 31 januari 2022.

In de zitting van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 3, werd ingestemd met het vacant verklaren van bovenvermelde plaatsen onder voorbehoud van goedkeuring door de politieraad.

### **Beslissing:**

- om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen:

#### **Art. 1.:**

In het operationeel kader van de lokale politiezone VLAS volgende bijkomende betrekkingen vacant te verklaren:

- 1 middenkader voor de afdeling Sociale politie
- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (teamchef)
- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (persoons- en gebiedsgebonden materie)
- 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie
- 2 basiskaders voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/local computer crime unit

**Art. 2.:**

De vacant verklaarde betrekkingen door middel van de mobiliteitsregeling in te vullen (mobiliteitscyclus 2022/01);

**Art.3.:**

Voor de vacant verklaarde betrekkingen geen voorrang te koppelen voor personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest;

**Art 4.:**

Volgende vacant verklaarde betrekkingen vallen onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol;

- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (teamchef)
- 1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (persoons- en gebiedsgebonden materie)
- 2 basiskaders voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/local computer crime unit

**Art.5.:**

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie;
- een selectieproef conform art. VI.II.21, eerste lid 6° RPPol;

**Art.6.:**

- De plaatselijke selectiecommissie als volgt samen te stellen voor het aanduiden van:

1 middenkader voor de afdeling Sociale politie

1 basiskader voor de afdeling Sociale politie

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- HCP Devid CAMERLYNCK, beleidsofficier;
- HINP Pol VERHAEGHE, afdeling Sociale politie;
- Adviseur Isabelle DEGRAEVE, afdelingshoofd Sociale politie en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

**Art.7.:**

- De plaatselijke selectiecommissie als volgt samen te stellen voor het aanduiden van:

1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (teamchef)

1 middenkader voor de afdeling Wijkwerking/Kortrijk (persoons- en gebiedsgebonden materie)

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Kris CREPEL, afdelingshoofd Wijkwerking;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en gerechtelijke steun;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

**Art. 8.:**

De plaatselijke selectiecommissie als volgt samen te stellen voor het aanduiden van:

2 basiskaders voor de afdeling Recherche en gerechtelijke steun/local computercrime unit

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Kurt D'Hondt, teamchef Drugs;
- HINP Yoeri VANDAELE, teamchef LCCU;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

**Art.9.:**

Naar analogie met de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004, punt 3, zal ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kunnen geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen tot een maximum van 271 fulltime equivalenten in het operationeel kader;

**Art.10.:**

De in deze beslissing als gespecialiseerd aangeduide bedieningen kunnen, bij niet-invulling tijdens de lopende cyclus van de mobiliteit, worden omgezet in een niet-gespecialiseerde bediening binnen het totale quotum van de vacant verklaarde bedieningen in hetzelfde kader en vice versa;

**3. Mobiliteitscyclus 2022/A1. Vacantverklaring van 15 betrekkingen in het operationeel kader.**

**Instemmen.**

**Referenties:**

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 16 april 2002 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- de Ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004 punt 3 waarbij ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kan geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen;
- de beslissing van de politieraad van 23 april 2018, punt 1 waarbij het operationeel kader werd gewijzigd;
- de beslissing van het politiecollege van 10 december 2021, punt 10;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 4;

#### **Beschrijving:**

Zoals al eerder vermeld is de instroom van basiskaders voor de afdeling Interventie/teams vanuit de reguliere mobiliteitscycli zeer beperkt. De aspiranten worden bijna uitsluitend benoemd via de aspirantenmobiliteit. Ondanks de nieuwe rekruteringsprocedure, verloopt de aanwerving van basiskaders voor de interventie nog steeds het snelste via de aspirantenmobiliteit. Het is mogelijk dat dit de laatste keer is dat er een aspirantenmobiliteit doorgaat. Via onze beroepenvoorlichters en jobinfoavond weten wij dat er een grote interesse is van de aspiranten aan de WPS en PAULO voor de politiezone VLAS. Daarom willen wij sterk inzetten op de aspirantenmobiliteit 2022/A1 en 15 plaatsen openstellen.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om volgende plaatsen vacant te verklaren via de aspirantenmobiliteit (categorie C van de GPI 73) cyclus 2021/A1:

- 15 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams

De publicatie van de aspirantenmobiliteit werd vervroegd. Vorige jaren was dit telkens halverwege februari, maar deze keer is dit al op 28 januari 2022. Doordat er geen politieraad is geweest eind december en aangezien de plaatsen op 28 januari 2022 worden gepubliceerd, werd voorgesteld om de vacatures te laten goedkeuren door het politiecollege onder voorbehoud van de goedkeuring door de politieraad op 31 januari 2022.

In de zitting van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 4, werd ingestemd met de vacant verklaring van 15 betrekkingen in het operationeel kader via de mobiliteitscyclus 2022/A1, onder voorbehoud van goedkeuring door de politieraad.

#### **Beslissing:**

- om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen:

**Art. 1.:**

In het operationeel kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren via de aspirantenmobiliteit:

- 15 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams

**Art.2.:**

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 15 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator Innovatie en projecten en aangeduid door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd Interventie;
- CP Thomas JOOS, adjunct-afdelingshoofd Interventie;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

**Bijlage:**

Bijlage bij de nota Inzameling behoeften GPI 73 van 02-07-2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten

**4. Aankoop en levering van een firewall. Instemmen.****Referenties:**

- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 42§1, 4°b;
- de beslissing van het politiecollege van 26 november 2021, punt 7;

**Beschrijving:**

PZ VLAS wenst te investeren in de aankoop van een nieuwe firewall. De huidige firewall dateert van 2017 en is aan vervanging toe. De services op de huidige firewall lopen af op 25 april 2022. Bij aankoop van een nieuwe firewall worden de maanden van niet opgebruikte security services van het oude toestel overgezet naar het nieuwe toestel

Aan de firma LEBON IT Services NV Roeselarestraat 205A te 8840 OOSTNIEUWERKE werd een offerte gevraagd voor de vervanging van de firewall. De firma LEBON is onze vaste IT partner en beheert en onderhoudt al onze systemen. De firewall bij een andere firma aankopen zou bij het gebruik en onderhoud onevenredige technische moeilijkheden opleveren.

Op 17 september 2021 ontving de PZ VLAS van de firma LEBON een offerte voor de vervanging van de huidige firewall. De totaalprijs met inbegrip van drie jaar services bedraagt 19.545,13 EUR (incl BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 van de politiebegroting 2021.

**Beslissing:**

- om in te stemmen met de aankoop en levering van een firewall van het merk Sonicwall van de firma LEBON volgens hun prijsofferte.

**Budget:**

19.545,13 EUR (incl. BTW)  
Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

**Bijlage:**

- Prijsofferte van LEBON (blijft geldig tot na zitting politieraad van 31.01.2022).

**5. Aankoop en levering van een Traka sleutelkast. Instemmen.**

**Referenties:**

- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 42§1, 4°b;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 18;

**Beschrijving:**

PZ VLAS wenst te investeren in de aankoop van een nieuwe Traka sleutelkast. De sleutelkast wordt gebruikt voor het opbergen van allerhande sleutels. Via de beheers software kunnen sleutels gereserveerd worden of enkel toegekend aan bepaalde personen. Het systeem registreert ook wie welke sleutel gebruikt heeft. De huidige kast is meer dan 15 jaar oud en geeft door slijtage bijna dagelijks problemen. Binnen PZ VLAS wordt voor het opbergen van wapens en astrid radio's eveneens gebruikt gemaakt van gelijkaardige Traka locker kasten.

Aan de firma Key Technik Dikberd 34 2C te 2200 Herentals die alle vorige kasten leverde werd een offerte gevraagd voor de vervanging van de huidige sleutelkast. Er zijn 100 sleutelposities voorzien, uitbreidbaar naar 180 posities. De firma Key Technik is onze vaste partner voor het beheer van alle Traka kasten. Een sleutelkast bij een andere firma aankopen zou bij het gebruik en onderhoud onevenredige technische moeilijkheden opleveren.

Op 6 januari 2022 ontving de PZ VLAS van de firma Key Technik een offerte voor de vervanging van de huidige sleutelkast. De totaalprijs met inbegrip van 5 jaar licentie bedraagt 19.604,42 EUR (incl BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 van de politiebegroting 2021.

**Beslissing:**

- om in te stemmen met de aankoop en levering van een Traka sleutelkast van de firma Key Technik volgens hun prijsofferte.

**Budget:**

19.604,42 EUR (incl BTW))  
Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/744-51

**Bijlage:**

- Prijsofferte van Key Technik

## **6. Aankoop van drie dienstvoertuigen via raamcontract. Instemmen.**

### **Referenties:**

- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 43;
- de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 perceel 52 van de Federale Politie;
- de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 perceel 40 van de Federale Politie;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 19;

### **Beschrijving:**

Aankoop en levering van twee herkenbare kantoorwagens (politiecombi's) Volkswagen Transporter T7 Benzine en van een lichte vrachtauto Volkswagen Caddy Benzine.

Politiezone Vlas beschikt over 14 politiecombi's voor de interventiediensten, elk jaar worden er twee voertuigen vervangen. Op het moment van de levering, voorzien in het voorjaar 2023, wordt bekeken welke voertuigen meest dringend aan vervanging toe zijn. Deze voertuigen worden verkocht aan de meest biedende opkoper.

De hondenbrigade beschikt over twee striping Volkswagen Caddy , één voertuig is van 2011 en is dringend aan vervanging toe, het oude voertuig zal bij levering verkocht worden aan de meest biedende opkoper.

De PZ Vlas stelt voor de twee kantoorwagens te vervangen door twee voertuigen Volkswagen Transporter T7 Benzine ingericht en uitgerust als herkenbare kantoorwagen (politiecombi) en de Volkswagen Caddy Diesel te vervangen door opnieuw een lichte vrachtauto Volkswagen Caddy Benzine.

De lokale politiezones kunnen aansluiten bij het federaal raamcontract van 2021 R3 029 waardoor eigen bestekken en aanbestedingsdossiers niet nodig zijn.

Perceel 52 en 40 van de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 werd gegund aan D'ieten, Maliestraat 50, 1050 Brussel en is geldig tot en met 30 november 2025.

De PZ Vlas ontving een prijsofferte van D'ieten, voor twee Volkswagen Transporters Benzine ingericht en uitgerust als herkenbare kantoorwagen met de gevraagde opties en uitrusting aan 85.194,79 EUR (incl. BTW) Voor de twee combi's samen bedraagt dit 170.389,58 EUR (incl. BTW).

De PZ Vlas ontving een prijsofferte van D'ieten, voor Volkswagen Caddy Benzine met de gevraagde opties en uitrusting aan 43.362,54 EUR (incl. BTW).

Deze uitgaven kunnen vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/743-98 van de begroting 2022.

### **Beslissing:**

- om in te stemmen met de aankoop, d.m.v. de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029, perceel 52, van twee herkenbare Volkswagen Transporter T7 Benzine, voor het totaalbedrag van 170.389,58 EUR (incl. BTW);
- om in te stemmen met de aankoop d.m.v de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 perceel 40 van een lichte vrachtauto VW Caddy voor een totaalbedrag van 43.362,54 EUR (incl. BTW);
- om beide opdrachten te gunnen aan D'ieten NV Maliestraat 50 te 1050 Brussel;

### **Budget :**

Totaalprijs voor de twee VW Transporter : 170.389,58 EUR (incl. BTW)

Totaalprijs voor één VW Caddy: 43.362,54 EUR (incl. BTW)

Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/743-98



**Bijlagen:**

- de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 van de Federale Politie perceel 40;
- de raamovereenkomst Procurement 2021 R3 029 van de Federale Politie perceel 52;
- Offerte D'ietenen VW Transporter;
- Offerte D'ietenen VW Caddy;

**7. Aankoop en levering van 15 laptops. Instemmen.****Referenties:**

- de wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 21;

**Beschrijving:**

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 15 laptops met docking station voor gebruik binnen de verschillende afdelingen van de zone.

De politiezone Vlas is aangesloten bij de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

Perceel 1, hardware werd toegewezen aan de firma : RealDolmen, A. Vaucampsiaan 42 te 1654 Huizingen

Wij ontvingen een offerte van RealDolmen voor de aankoop van 15 laptops HP Probook 650 GB met docking station voor de prijs van 13.303,95 Euro (incl. BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 begroting 2022.

**Beslissing:**

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 15 laptops via de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;

**Budget:**

13.303,95 Euro (incl. BTW)

Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/742-53

**Bijlage:**

- Offerte real Dolmen.

**8. Uitbreiding servercapaciteit. Instemmen.****Referenties:**

- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 42§1, 4°b;
- de beslissing van het politiecollege van 14 januari 2022, punt 20;

**Beschrijving:**

PZ VLAS wenst te investeren in de uitbreiding van de bestaande servercapaciteit.

Voor de uitbreiding van het aantal mobiele kantoren is er nood aan 40 extra licenties voor het gebruik van de mobiele kantoren alsook bijkomende ruimte op de virtuele servers waarop de mobiele kantoren geïnstalleerd worden. Anderzijds is er ook gebrek aan ruimte om alle huidige beelden snel te kunnen bekijken, het bekijken van beelden vergt specifieke snelwerkende storage op de server.

Aan de firma LEBON IT Services NV Roeselarestraat 205A te 8840 OOSTNIEUWERKE werd een offerte gevraagd voor enerzijds de extra 40 licenties met bijkomende extra serverruimte van 65 TB en anderzijds 128 GB snelwerkende storage voor het opslaan en bekijken van beelden. De firma LEBON is onze vaste IT partner en beheert en onderhoudt al onze systemen. De licenties en storage bij een andere firma aankopen zou bij het gebruik en onderhoud onevenredige technische moeilijkheden opleveren.

Op 17 november 2021 ontving de PZ VLAS van de firma LEBON een offerte voor de uitbreiding van 40 licenties mobiel kantoor en de bijhorende extra storage voor een bedrag van 99.549,12 EUR (incl BTW) en voor de snelwerkende storage voor de beeldverwerking van 15.149,20 EUR (incl BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 van de politiebegroting 2022.

**Beslissing:**

- om in te stemmen met de aankoop en levering van de 40 licenties mobiel kantoor met bijhorende storage en van de 128 GB snelwerkende storage van de firma LEBON volgens hun prijsofferte.

**Budget:**

114.698,32 EUR (incl. BTW)

Politiebegroting 2022 - begrotingsartikel 330/742-53

**Bijlage:**

- Prijsofferte1689 + 1690 van LEBON.

**9. Mondelinge vragen door de raadsleden.**

***Besloten zitting***

**10. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval m.b.t. het vast weddegedeelte.**

**11. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval m.b.t. het extra-wettelijk weddegedeelte.**

**12. Opruistelling om medische redenen van een CALog-personeelslid. Instemmen.**

**13. Vrijwillig ontslag van een inspecteur van politie. Kennisgeving.**

Eerstvolgende zitting politieraad: 28 maart 2022 om 19u.