

POLITIERAAD maandag 27 september 2021 om 19.00 uur
Gemeenteraadszaal, gemeentehuis, Marktplein 9 te 8520 KUURNE

Aanwezig:

Ruth Vandenberghe: burgemeester Kortrijk - voorzitter;
Francis Benoit: burgemeester Kuurne;
Carine Dewaele: burgemeester Lendelede;
Mohamed Ahouna, Wouter Allijns, Philippe Avijn, Koen Byttebier, Veronique Decaluwe, Stefanie Demeyer, Philippe Dejaegher, Bert Deroo, Roel Deseyn, Jeroen Dujardin, Liesbet Maddens, Nawal Maghrout, Carmen Ryheul, Pieter Soens, Hannelore Vanhoenacker, Wouter Vermeersch, Jan Viaene, Axel Weydts: politieraadsleden;
Filip Devriendt: korpschef;
Annelies Verplaetse: politiesecretaris;

Verontschuldigd:

Nicolas Beugnies, Niels Lybeer, Marc Plets: politieraadsleden;
Carmen Ryheul: politieraadslid verontschuldigd voor agendapunt 1, 3, 4

Openbare zitting

1. Goedkeuring vorig verslag.

Het verslag van de zitting van de politieraad van 28 juni 2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Mobiliteitscyclus 2021/05. Vacantverklaring 7 betrekkingen CALog. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 *bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 25 juni 2018, punt 1 waarbij er een niveau B, ICT, werd ingeschreven in het administratief en logistiek kader;
- de beslissing van de politieraad van 26 november 2018, punt 4 waarbij de personeelsformatie – luik administratief en logistiek kader – werd gewijzigd en waarbij de functies niveau A werden gewogen;
- de beslissing van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3;
- de beslissing van de politieraad van 10 september 2021, punt 5;

Beschrijving:

In de politieraad van 28 juni 2021, punt 3, werd ingestemd met een wijziging van de personeelsformatie, luik administratief en logistiek kader.

Er werden in deze gewijzigde personeelsformatie onder meer betrekkingen voorzien om personeelsleden die over een brevet beschikken de kans te geven om dit te verzilveren via de klassieke mobiliteitscyclus.

Het gaat om volgende betrekkingen:

- 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT
- 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat
- 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen
- 1 niveau D – bediende voor de afdeling interventie/telefonisch onthaal

Vanuit de zone wordt voorgesteld om bovenvermelde betrekkingen vacant te verklaren in de mobiliteitscyclus 2021/05.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Op 31.12.2020 en op 30.06.2021 heeft hij de cijfers inzake de operationele bezetting in de zone opgevraagd. Hij stelt vast dat er nog steeds 24 operationele personeelsleden tekort zijn.
 - o Is men zich bewust van deze belangrijke tekorten ?
 - o Hoe zien jullie deze evolutie ?
 - o Is dit een absolute prioriteit ?

De korpschef:

- Het hebben van voldoende personeelsleden, zowel CALog als operationele personeelsleden is een prioriteit.
- Er is één personeelslid in de zone die momenteel niets anders doet dan PR om nieuwelingen te rekruteren.

- Er is een nieuwe rekruteringsprocedure waar de zone zal op inzetten.
- Het personeelstekort is geen probleem van alleen de zone VLAS, andere zones worden daar ook mee geconfronteerd.
- Het is een tendens dat momenteel heel wat personeelsleden van naburige zones naar de zone VLAS komen.
- In de aspirantenmobiliteit zijn er momenteel 30 kandidaten voor 115 plaatsen.
- De zone zet alles op alles:
 - o info avonden
 - o communicatie
 - o diversiteit

De voorzitter:

We houden de vinger aan de pols en zetten alles op alles om de vacatures ingevuld te krijgen en het korps te versterken bijv. een full time coördinator om mensen aan te werven.

Raadslid Wouter Vermeersch:

Kan niet out of the box gedacht worden ? Kan er geen budget uitgetrokken worden om wat meer pro actief te zijn bijv. het geven van een bonus voor wie een kandidaat aanbrengt.

Volgens de voorzitter is out of the box denken niet aan de orde.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Uit 'Statistieken Vlaanderen' blijkt dat Kortrijk boven alle andere centrumsteden torent, wat criminaliteit betreft. Bekijken jullie dit en wat gaan jullie daar aan doen ?

Voorzitter:

De zone zal blijven werken zoals men nu bezig is.

- Samenwerken in de WV4.
- De ligging van de zone aan de grens maakt het ook altijd moeilijker.

Wat we daar gaan aan doen ? Keihard verder werken.

Raadslid Wouter Vermeersch vraagt wat de korpschef bedoelt met 'diversiteit' ?

Korpschef: Mensen helpen voorbereiden om de nodige attesten te behalen. Iedereen komt daarvoor in aanmerking. In de zone gaat kwaliteit boven kwantiteit. Er wordt gewerkt aan een positieve cultuur.

Raadslid Hannelore Vanhoenacker:

De studierichting maatschappelijke veiligheid matcht niet met een opleiding aan de politieschool. Kan men niet rond de tafel gaan zitten zodat beide opleidingen op elkaar afgestemd raken ?

Burgemeester Francis Benoit:

- Er wordt voluit gekozen voor een zonale aanpak, dit is de beste aanpak.
- De criminaliteitscijfers in Kortrijk liggen hoger dan in Kuurne en Lendelede omwille van de verstedelijking in Kortrijk.
- Er moet meer en meer interzonaal gewerkt worden.
- Alle aandacht moet gaan naar de hotspots.
- Hoe meer men registreert hoe meer criminaliteit men heeft.

Burgemeester Lendelede:

- Lendelede is één van de veiligste gemeenten.
- Het is zéér belangrijk om de criminaliteitscijfers grondig te analyseren.
- Cybercrime komt ook voor in Lendelede, weliswaar sporadisch.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- Kortrijk verstedelijkt: gans Vlaanderen is verstedelijkt.
- De twee gemeenten erkennen dat het probleem inzake criminaliteit vooral in Kortrijk ligt.

Beslissing met eenparigheid van stemmen:

- om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen als volgt:

Artikel 1:

In het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren:

- 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT
- 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat
- 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen
- 1 niveau D – bediende voor de afdeling Interventie/telefonisch onthaal

Artikel 2:

De vacant verklaarde betrekkingen door middel van de mobiliteitsregeling in te vullen (mobiliteitscyclus 2021/05).

Artikel 3:

De vacant verklaarde betrekkingen vallen niet onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol.

Artikel 4:

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie
- een selectieproef conform artikel VI.II.21, eerste lid 6^{de} RPPol;

Artikel 5:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator innovatie en projecten

Leden:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

ICT-Consulent Peter DEKEYREL, afdeling BOS/ICT

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris
HINP Koen MONSEREZ, afdeling BOS/dienstplanning

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris
Adviseur Thomas DETAVERNIER, communicatieverantwoordelijke

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris
HINP Peter HOLVOET, afdelingshoofd Logistiek

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Devid CAMERLYNCK, waarnemend afdelingshoofd BBP

Leden:

Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris
Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau D – bediende voor de afdeling interventie/telefonisch onthaal als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd Interventie

Leden:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

HINP Tom VANDEWALLE, afdeling Interventie/dispatching

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Artikel 6:

In afwijking van het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit wordt voor bovenvermelde betrekkingen geen wervingsreserve aangelegd.

3. Vacantverklaring 5 CALog-betrekkingen - dringende externe werving. Instemmen.

Referenties:

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- De permanente nota van 3 juli 2009 van de directie van de juridische dienst van de federale politie;
- De permanente nota van 9 juni 2011 van de directie DGS/DSP van de federale politie;
- De omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- De omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 ,betreffende de mobiliteitscyclus;
- De beslissing van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3;
- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 4;

Beschrijving:

In de zitting van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3, werd ingestemd om de personeelsformatie, luik CALog, als volgt te wijzigen:

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
Totaal 7	Totaal 13	Totaal 18	Totaal 4	42
-1 politiesecretaris (klasse2)	- 4 ICT – consulenten	- 1 ICT-assistent	- 3 bedienden	
-1 strategisch analist (klasse 1)	-1 boekhouder	- 17 assistenten	- 1 arbeider	
-1 afdelingshoofd sociale politie (klasse 2)	-2 maatschappelijk assistenten			
-1 afdelingshoofd personeel (klasse 2)	- 1 technisch consulent			
-1 communicatie Verantwoordelijke (klasse 2)	- 5 consulenten *			
-2 juristen (klasse 1)				

Volgende betrekkingen hebben tot op heden geen statutaire invulling en de contractuele personeelsleden die deze betrekkingen bezetten beschikken niet over de nodige en geldige statutariseringsbrevetten om via de klassieke mobiliteitscyclus te worden aangeworven:

- 1 jurist (klasse 1)
- 1 ICT-consulent
- 1 maatschappelijk assistent
- 2 assistenten

In regel dient een statutaire betrekking via de klassieke mobiliteit te worden ingevuld maar bovenvermelde functies zijn momenteel bezet door contractuele personeelsleden die niet over de nodige en geldige statutariseringsbrevetten beschikken. Het behalen van de nodige brevetten om nadien deel te nemen aan selecties in het kader van de klassieke mobiliteitscyclus bestaat momenteel niet meer.

De wet voorziet een clause waarbij de korpschef de procedure van dringende externe werving kan invoeren waarbij wordt overgegaan tot een contractuele dringende werving zonder de betrekking in mobiliteit te hebben open gesteld (art. IV.I.37, 2^{de} lid RPPol).

De plaatsaanbieding wordt gepubliceerd via <https://www.jobpol.be> waarbij elke kandidaat die voldoet aan het profiel kan meedingen naar de plaats. Het personeelslid dat geselecteerd wordt in het kader van een dringende externe wervingsprocedure wordt aangeworven op grond van een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden.

De betrekking die ingevuld wordt via een dringende contractuele aanwerving moet vacant worden verklaard in een onmiddellijke navolgende mobiliteitscyclus (art. IV.I.37, 3^{de} lid RPPol). Hij wordt statutair wanneer hij via mobiliteit een statutaire betrekking heeft bekomen.

Concreet gezien betekent dit dat, aangezien de betrekking in kwestie moet opengesteld worden in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de dringende externe aanwerving, het personeelslid de mogelijkheid heeft om voor zijn eigen betrekking in mobiliteit te postuleren (geen aanwezigheidsstermijn vereist). Indien hij geselecteerd wordt in het kader van die mobiliteitsprocedure, wordt hij statutair en begint de stageperiode, waarbij de proefperiode die hij als contractueel heeft volbracht in mindering wordt gebracht.

Indien daarentegen een andere kandidaat geselecteerd wordt in het kader van die mobiliteitsprocedure, wordt het om dringende redenen aangeworven personeelslid buiten kader geplaatst totdat zijn contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om onderstaande betrekkingen in te vullen via de procedure van dringende externe werving:

- 1 jurist (klasse 1): afdeling BOS/juridische dienst
- 1 ICT-consulent: afdeling BOS/ICT
- 1 maatschappelijk assistent: afdeling sociale politie
- 2 assistenten: de zone kiest ervoor om de betrekking van 1 assistent bij het onthaal en 1 betrekking bij de afdeling logistiek in te vullen via de procedure van dringende werving.

De procedure dringende externe werving wordt ingeroepen en gemotiveerd omwille van:

- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 jurist: In een politiezone met ongeveer 300 personeelsleden is een goed onderbouwde juridische dienst geen overbodige luxe. Momenteel werken er 3 juristen op contractuele basis. Eén juriste gaat heel binnenkort in zwangerschapsverlof en de andere 2 juristen hun contract loopt af op 31 december 2021. De zone kiest er voor om 1 jurist aan te werven via de procedure van dringende externe werving. Het hebben van twee juristen in een zone zoals VLAS is een absolute noodzaak.
- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 ICT-consulent: Momenteel werken er in de zone 2 ICT-consulenten op statutaire basis en 1 consulent op contractuele basis. Eén van deze statutaire consulenten zal met ingang van 1 september 2021 de zone voor een langere periode verlaten. Er zou 1 ICT-consulent aangeworven worden via de procedure van dringende externe werving. Het hebben van 3 ICT-consulenten is noodzakelijk om alle taken rond te krijgen.
- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 maatschappelijk assistent: Bij de afdeling sociale politie werken twee maatschappelijke assistenten: 1 op statutaire basis een ander op contractuele basis. Het contract van het personeelslid tewerkgesteld op contractuele basis loopt af op 31 december 2021. De zone kiest ervoor om 1 maatschappelijke assistente aan te werven via de procedure van externe werving. De sociale politie is een afdeling waar enorm veel werk is en het hebben van twee maatschappelijke assistenten is een must.
- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 assistent afdeling Logistiek en 1 assistent onthaal: de zone kiest om voor deze betrekkingen gebruik te maken van de procedure van dringende externe werving. Momenteel worden de taken waargenomen door de bestaande bezetting.
- De contractuele personeelsleden die momenteel bovenvermelde functies bezetten kunnen niet deelnemen aan de selecties om gestatutiseerd te worden via de klassieke mobiliteitscyclus aangezien zij niet over de nodige brevetten beschikken.
- Het behalen van de nodige brevetten om deel te nemen aan de klassieke mobiliteitscyclus is momenteel onbestaande.
- Indien de zone voor deze vermelde CALog-functies geen gebruik maakt van de procedure van dringende externe werving is het voor de contractuele personeelsleden die deze functies momenteel bezetten op korte termijn onmogelijk om gestatutiseerd te worden voor hun eigen betrekking.
- Indien de zone de kans niet biedt aan deze contractuele personeelsleden om gestatutiseerd te worden loopt zij het risico dat deze personeelsleden vertrekken.

De beslissing om gebruik te maken van de procedure van dringende externe werving inclusief de motivering en het aanwervingsprofiel moet overgemaakt worden aan de aanwervingsdienst CALog van de federale politie (directie van het personeel) die de geldigheid van de plaatsaanbieding ervan naziet en publiceert op de aanwervingswebsite 'jobpol'.

De benoemende overheid is het politiecollege met kennisgeving aan de politieraad omwille van de delegatie inzake benoemingen die werd verleend door de politieraad aan het politiecollege in haar zitting van 27 januari 2020, punt 2.

Conform art. IV.1.38 RPPol, is na grondige motivering, de korpschef de bevoegde overheid tot het nemen van een beslissing houdende de opstart van deze dringende externe werving.

Volgend op de externe dringende werving en gezien de timing van de mobiliteitscycli in 2021 en mits goedkeuring van de vacant verklaring van deze 5 CALog-betrekkingen in de politieraad van 27 september 2021 zal de publicatie van de 5 voornoemde CALog-betrekkingen via de mobiliteitscyclus 2022/01 het meest aangewezen zijn.

De samenstelling van een selectiecommissie in het kader van een dringende externe werving wordt niet statutair opgelegd.

Bij de procedure van dringende externe werving zal de politieraad, op advies van de korpschef, beslissen over:

- de vacantverklaring van 5 betrekkingen in het CALOG-kader, meer bepaald:
 - 1 jurist (klasse 1)
 - 1 ICT-consulent
 - 1 maatschappelijk assistent
 - 2 assistenten
- De laureaat ontvangt een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden
- De betrekkingen dienen opnieuw vacant te worden verklaard via de eerstvolgende klassieke mobiliteitscyclus (2022/01)
- Of er beroep gedaan wordt op een selectiecommissie en de wijze van selectie waarbij voornoemde bepalingen uitdrukkelijk in de plaatsaanbiedingen (jobpol en mobiliteit) worden opgenomen;
- Of er al dan niet wordt voorzien in een wervingsreserve

Om het aantal sollicitanten voor de bovenvermelde vacante betrekkingen in de hand te houden, wordt vanuit de zone voorgesteld om het aantal inschrijvingen per vacature te beperken tot 10 bij de dringende externe werving.

De korpschef geeft een toelichting.

Beslissing met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1: kennis te nemen en in te stemmen met de opstart door de korpschef van de procedure dringende externe dringende werving voor het open stellen en invullen van 5 volgende statutaire CALog – betrekkingen, dit met publicatie op <https://www.jobpol.be>:

- 1 CALog niveau A - jurist (klasse 1), afdeling Beleidsondersteuning/juridische dienst
- 1 CALog niveau B - ICT-consulent, afdeling Beleidsondersteuning/ICT
- 1 CALog niveau B - maatschappelijk assistent, afdeling Sociale politie
- 2 CALog niveau C – assistenten: 1 afdeling Interventie/onthaal en 1 afdeling Logistiek/materiaal

De laureaat van de selectie externe dringende werving zal een contract van bepaalde duur ontvangen van maximum 12 maanden.

Artikel 2: Navolgend worden de 5 voornoemde statutaire betrekkingen die contractueel dringend werden ingevuld onmiddellijk open gesteld in de eerstvolgende mobiliteitscyclus (mobiliteitscyclus 2022/01 hiervoor aangewezen lijkt) en waarbij de laureaat uit de dringende externe werving eveneens kan meedingen.

Artikel 3: De 5 statutaire betrekkingen CALog vallen niet onder de gespecialiseerde betrekkingen.

Artikel 4: Voor de wijze van selectie via externe dringende werving én via de daaropvolgende klassieke mobiliteitscyclus voor de volgende selectiemodaliteit te kiezen:

- Bij meer dan 1 kandidaatstelling per vacante betrekking CALog : een voorafgaande eliminerende schriftelijke en/of digitale kennistest waarbij de kandidaat minstens een quotatie van 60% dient te behalen om te worden uitgenodigd op het selectiegesprek met de selectiecommissie;
- Het in aanmerking nemen van het advies van de plaatselijke selectiecommissie
- Wat de dringende externe werving betreft: het aantal inschrijvingen per vacature te beperken tot 10;

Artikel 5: Een plaatselijke selectiecommissie voor de volgende 5 vacante statutaire betrekkingen CALOG als volgt samen te stellen waarbij de selectiecommissie voor de dringende externe werving als voor de navolgende klassieke mobiliteitscyclus dezelfde samenstelling omvat zoals hieronder bepaald:

één CALog niveau A - jurist (klasse 1), afdeling beleidsondersteuning:

Voorzitter: HCP Filip DEVRIENDT, korpschef

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CALog niveau B – ICT – consulent, afdeling beleidsondersteuning/informatica:

Voorzitter: CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator innovatie en projecten

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

ICT-consulent Peter DEKEYREL, afdeling beleidsondersteuning/ICT

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CALog niveau B – maatschappelijk assistent, afdeling sociale politie:

Voorzitter: Adv. Isabelle DEGRAEVE, afdelingshoofd 'sociale politie'

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

HINP Pol VERHAEGHE, afdeling 'sociale politie'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CALog niveau C – afdeling 'Interventie/onthaal':

Voorzitter: CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd 'interventie'

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

HINP Tom VANDEWALLE, afdeling 'interventie/DSO'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CALog niveau C – afdeling 'Logistiek/materiaal':

Voorzitter: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

Leden, bijzitters: Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

HINP Peter HOLVOET, afdelingshoofd 'logistiek'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Artikel 6: Voor de vacant verklaarde betrekkingen niet te voorzien in een wervingsreserve in de dringende externe werving alsook niet in de navolgende mobiliteitscyclus die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de twee navolgende mobiliteitscycli.

4. Aankoop van 50 smartphones. Instemmen.

Referenties:

- De wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 92;
- De beslissing van het politiecollege van 20 augustus 2021, punt 8;

Beschrijving:

PZ VLAS wenst te investeren in de aankoop van 50 smartphones voor het gebruik van de FOCUS applicatie van de federale politie. De oudere toestellen Samsung J5 dateren van 2016, 2017 en 2018 en hebben onvoldoende geheugen om de toepassing vlot te gebruiken.

Op 30 juli 2021 werden 3 leveranciers verzocht een offerte over te maken voor 50 smartphones van het merk Samsung A52 128 GB, 50 hoesjes en 70 beschermglazen.

- Mediamarkt Kortrijk Steenpoort 2 te 8500 Kortrijk
- Foto Verstraete Stationsstraat 2A te 8500 Kortrijk
- Vandenaabeele NV Kortrijkstraat 174 te 8770 Ingelmunster

PZ VLAS ontving van alle 3 de leveranciers een offerte:

- Prijsofferte van Mediamarkt : 18.640 EUR (incl. BTW)
- Prijsofferte van Foto Verstraete : 22.742,3 EUR (incl. BTW)
- Prijsofferte van Vandenaabeele EUR : 19241,78 (incl. BTW)

Besluit

De offerte van Mediamarkt is de economisch meest voordelige offerte met de beste prijs.

Totaalprijs voor 50 smartphones Samsung A52 128 GB, 50 hoesjes en 70 beschermglazen bedraagt 18.640 EUR (incl. BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 politiebegroting 2021.

Beslissing met eenparigheid van stemmen:

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 50 smartphones Samsung A52 met toebehoren en deze aankoop te gunnen aan de firma Mediamarkt Steenpoort 2 te KORTRIJK volgens hun prijsofferte;

Budget:

18.640 EUR (incl. BTW)

Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlage:

- Prijsofferte van Mediamarkt
- Prijsofferte van Foto Verstraete
- Prijsofferte van Vandenabeele

5. Aankoop 48 Samsung Tablets via raamcontract FOR CMS - GSM - 112. Instemmen.

Referenties:

- Wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- Raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten;
- De beslissing van de politieraad van 26 april 2021, punt 3;
- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 15;

Beschrijving:

In de zitting van de politieraad van 26 april 2021, punt 3, werd ingestemd met de aankoop van de modules WOCODO en PATLOC, binnen het project Focus.

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 48 tablets Samsung Galaxy Tab Active Pro LTE EE.

Hiervan worden 32 stuks voorzien voor de afdeling wijk om de wijkinspecteur toe te laten gebruik te maken van de Focus toepassing met de WOCODO en PATLOC applicatie. De overige 16 tablets worden voorzien in operationele voertuigen voor het gebruik van de Focus en PATLOC toepassingen.

De politiezone Vlas kan aankopen bij alle raamovereenkomsten aangeboden binnen de FORCMS. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

De raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten werd gegund aan de firma : Bechtle Direct NV Knooppunt6 te 3910 Neerpelt.

Via de het E-procurement platform kunnen de prijzen geraadpleegd worden. Per tablet kosten de toestellen 667,6538 Euro (incl. BTW) Voor 48 toestellen bedraagt de totaalprijs 32.047,3824 (incl. BTW).

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 - politiebegroting 2021.

Beslissing met eenparigheid van stemmen:

- Om in te stemmen met de aankoop van 48 tablets Samsung Galaxy Tab Active Pro LTE EE via de raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten;

Budget:

32.047,3824 (incl. BTW)

Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlagen:

- Offerte Bechtle Direct

6. Aankoop van 15 laptops via raamcontract stad Brugge. Instemmen.

Referenties:

- Wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- Raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;

- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 14;

Beschrijving:

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 15 laptops met docking station voor gebruik binnen de verschillende afdelingen van de zone.

De politiezone Vlas is aangesloten bij de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

Perceel 1, hardware werd toegewezen aan de firma : RealDolmen, A. Vaucampslaan 42 te 1654 Huizingen

Wij ontvingen een offerte van RealDolmen voor de aankoop van 15 laptops HP Probook 650 GB met docking station voor de prijs van 13.263,47 Euro (incl. BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 begroting 2021.

Raadslid Hannelore Vanhoenacker vraagt of door deze aankoop de opmaak van processen-verbaal sneller zal gaan en of het hierdoor mogelijk wordt om ook op het werkveld processen-verbaal op te maken.

De korpschef antwoordt dat deze aankoop vooral voor personeelsleden is die back office werken. Het gebruik van laptops op het werkveld door de interventiemensen moet nog uitgetest worden. Dit moet goed op punt staan zo niet zal men het aangekochte materiaal niet meer gebruiken en de processen-verbaal toch in het commissariaat opmaken. De zone streeft ernaar dat dit volgend jaar op punt zal staan. Ook met de digitale handtekening is men nog niet volledig klaar.

Beslissing met eenparigheid van stemmen:

- Om in te stemmen met de aankoop en levering van 15 laptops via de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;

Budget:

13.263,47 Euro (incl. BTW)

Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlagen:

- Offerte real Dolmen .

7. Mondelinge vragen van de raadsleden.

Raadslid Pieter Soens:

Corona is achter de rug, ook in Heule.

Heeft de politiezone het gevoel dat de criminaliteit stijgt doordat de mensen meer uitgelaten zijn ?

De korpschef bevestigt dit. Het vertaalt zich in de politiewerking.

Raadslid Hannelore Vanhoenacker:

- De actie met anonieme agenten in de fietstraat aan Sint-Anna. Is dit geen uitlokking ? Wie werd geverbaliseerd ?
- De buurt aan de Waterpoort te Heule kent overlast op alle vlakken. Kan daar iets aan gedaan worden ?

Korpschef:

- Actie anonieme agenten: is geen uitlokking, het is een gedeeltelijk repressieve aanpak, een signaal dat de situatie aldaar niet meer verder kon. De politie-inspecteur stelt de overtredingen vast. Het is de

bedoeling dat deze actie in de pers komt zodat de mensen erover praten, wat vooral een preventief effect moet hebben.

- Overlast Waterpoort: dit wordt nader bekeken.

Raadslid Liesbet Maddens:

- In het centrum van Kortrijk wordt veel té snel gereden en is er patsergedrag. Hoeveel controles zijn er daar de laatste tijd geweest en hoeveel sancties ?
- Fietspad Neder Mosscher – Condédreef ligt waar men niet verwacht dat zich dààr een fietspad bevindt. Het fietspad staat niet aangeduid en er is daar veel zwaar verkeer. Kan dit fietspad niet beter aangeduid worden ?
- Aan het Plein te Kortrijk rijden veel bromfietsen op het fietspad. Dit is een gevaarlijke situatie. Kan daar toezicht op gedaan worden ?

Korpschef:

- Té snel rijden en patsergedrag in het centrum: er wordt anoniem gewerkt op agressief rijgedrag. Daarop werken met de reguliere werking is niet mogelijk. Het flitsen kan je daar niet hard maken. Men bouwt een dossier op van bestuurders die al verschillende keren werden gesignaleerd. Bij het hebben van een nummerplaat wordt naar deze mensen gegaan. De wijkinspecteur is een belangrijk element in de aanpak. Raadslid Maddens vraagt of er geen drempels kunnen geplaatst worden.

Raadslid Axel Weydts:

- Het fietspad Neder Mosscher ligt aan een gewestweg. De geschetste problematiek moet met het agentschap Wegen en Verkeer bekeken worden

Korpschef:

- Bromfietsen op het fietspad aan het Plein is voor de reguliere werking van de politiediensten.

Raadslid Philippe Avijn:

- De handelaars en burens in de Groeningelaan en Veemarkt klagen over een stijgend nachtlawaai omwille van de nachtwinkel op de hoek. Werd reeds gemeld aan de politie, maar zonder gevolg. Na 23u. zouden er ook wagens in de tegenovergestelde richting rijden.

Korpschef:

- Indien er zich problemen voor doen moet men dit melden.
- Er is inderdaad een grote stijging van het nachtlawaai. Misschien zijn we dit niet meer gewoon ?

Raadslid Philippe Dejaegher:

- Mag men met een speedelec rijden op het Jaagpad ?
- Indien dit niet mag, is dit dan wel degelijk aangeduid ?

Raadslid Axel Weydts:

- Dit probleem is goed gekend. Er is een spanningsveld speedelec ↔ elektrische fiets. Het is een gevaarlijke combinatie met andere fietsen.
- Zou het rijden van speedelec's op het Jaagpad toelaten maar mits aanpassing van de snelheid.
- Momenteel is het niet toegelaten om met een speedelec op het Jaagpad te rijden.
- Op wegen in eigen beheer kan de signalisatie aangepast worden zodat speedelec's wél toegelaten zijn, het Jaagpad valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse waterwegen.
- Er staat niet vermeld dat speedelec's verboden zijn, er staat vermeld welke vervoersmiddelen toegelaten zijn.

- Het al dan niet verbaliseren van het rijden met een speedelec is een bevoegdheid van de politie inspecteur.

Raadslid Philippe Dejaegher vraagt of men weet heeft van het aantal vastgestelde overtredingen inzake het rijden met een speedelec op het Jaagpad.

De korpschef: er wordt geverbaliseerd met gezond verstand.

Raadslid Wouter Vermeersch:

- De lokfiets in fietsstraten: ex - politieagenten vinden dit een praktijk die tegen de borst stoot. Er is al verschillende keren sprake geweest van uitlokking. Toch zal de zaak niet geseponeerd worden. Voor de burger is dit moeilijk te begrijpen. Is dit de manier waarop de politie moet overkomen ? Brengt dit geen schade aan het imago ?
- Het zigeunerpark aan de ring in Kortrijk is het voorwerp van heel wat tussenkomsten. Het probleem van geluidsoverlast blijft over. Hoe komt het dat er bij geen enkele interventie een proces-verbaal werd opgesteld ?
- Op 17 augustus plaatst de politiezone op haar facebookpagina een omslagfoto waarbij de tuinen van de burens duidelijk te zien zijn. Dit is compleet onwettig. Kan ervoor gezorgd worden dat de privacy bewaakt wordt ?
- De facebook posts van sommige politieraadsleden worden gedeeld door de politie. Zullen de posts van andere politieraadsleden ook gedeeld worden ?

Korpschef:

- Lokfiets in fietsstraten: De korpschef staat achter deze aanpak. Het is zelfs op vraag van de ouders dat aan deze problematiek iets gedaan wordt.
- Hij heeft alle vertrouwen in zijn agenten. Geluid moet gemeten worden en de problematiek van geluidsoverlast is zéér subjectief. Ook is de geluidshinder er soms niet meer als de agenten aankomen. Niet altijd evident om daaromtrent een proces-verbaal op te maken.
- De omslagfoto waarvan sprake werd verwijderd. De foto werd genomen met een drone. Het is belangrijk mee te zijn met de technische evolutie dit is ook een aantrekkingspool om naar de zone te komen.
- Wat zal de politie doen met facebook posts van verkozen politici ? Het beleid inzake communicatie wordt bekeken.

Raadslid Wouter Allijns:

- In Bellegem heeft zich een brand voorgedaan in het kinderdagverblijf 'Het Sloeberke'. Héél regelmatig komen daar brommers langs. Kan daar een patrouille toezicht voorzien worden ?

Raadslid Philippe Dejaegher:

- Wat is het slaagpercentage van de mensen die de politieschool aanvatten ?

Korpschef:

- Voorafgaand om te kunnen starten met de opleiding tot politie-inspecteur moet men een aantal proeven afleggen.
- De slaagpercentages zullen worden nagegaan

Ondertussen werden deze percentages opgevraagd bij de WPS:

Voorafgaand om de opleiding tot politie-inspecteur te kunnen starten moet men volgende proeven afleggen.

Redeneervermogen 90% slaagt

Rapportage zien van video 58% slaagt

Sport 85% slaagt

<i>Persoonlijkheidsproef</i>	<i>61% slaagt</i>
<i>Selectiecommissie</i>	<i>54% slaagt</i>
<i>Medisch</i>	<i>98% slaagt</i>

Enkel diegenen die slagen in een test gaan door naar de volgende test. Uiteindelijk blijft er 14% over die kan beginnen aan de opleiding tot politie – inspecteur.

Van deze 14% slaagt ongeveer 90% voor de opleiding tot politie-inspecteur.

Besloten zitting

8. Aanvraag schadeloosstelling beroepsziekte. Beslissing Fedris bevestigen.

9. Mobiliteitscyclus 2021/02. Kennisgeving van benoemingen.

10. Oprustelling van een bediende. Instemmen.

11. Einde tewerkstelling politiezone VLAS. Kennisgeving.

Gelezen en goedgekeurd in de zitting van de politieraad van maandag 25 oktober 2021.

De politiesecretaris,
Annelies Verplaetse

De voorzitter
Ruth Vandenberghe