

POLITIERAAD maandag 27 september 2021 om 19.00 uur.
Gemeenteraadszaal, gemeentehuis, Marktplein 9 te 8520 KUURNE

Openbare zitting

1. Goedkeuring vorig verslag.

Het verslag van de zitting van de politieraad van 28 juni 2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Mobiliteitscyclus 2021/05. Vacantverklaring 7 betrekkingen CALog. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 25 juni 2018, punt 1 waarbij er een niveau B, ICT, werd ingeschreven in het administratief en logistiek kader;
- de beslissing van de politieraad van 26 november 2018, punt 4 waarbij de personeelsformatie – luik administratief en logistiek kader – werd gewijzigd en waarbij de functies niveau A werden gewogen;
- de beslissing van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3;
- de beslissing van de politieraad van 10 september 2021, punt 5;

Beschrijving:

In de politieraad van 28 juni 2021, punt 3, werd ingestemd met een wijziging van de personeelsformatie, luik administratief en logistiek kader.

Er werden in deze gewijzigde personeelsformatie onder meer betrekkingen voorzien om personeelsleden die over een brevet beschikken de kans te geven om dit te verzilveren via de klassieke mobiliteitscyclus.

Het gaat om volgende betrekkingen:

- 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT
- 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat
- 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen
- 1 niveau D – bediende voor de afdeling interventie/telefonisch onthaal

Vanuit de zone wordt voorgesteld om bovenvermelde betrekkingen vacant te verklaren in de mobiliteitscyclus 2021/05.

Beslissing:

- om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen als volgt:

Artikel 1:

In het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren:

- 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT
- 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat
- 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal
- 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen
- 1 niveau D – bediende voor de afdeling Interventie/telefonisch onthaal

Artikel 2:

De vacant verklaarde betrekkingen door middel van de mobiliteitsregeling in te vullen (mobiliteitscyclus 2021/05).

Artikel 3:

De vacant verklaarde betrekkingen vallen niet onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol.

Artikel 4:

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie
- een selectieproef conform artikel VI.II.21, eerste lid 6^{de} RPPol;

Artikel 5:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau B – ICT-consulent voor de afdeling BOS/ICT als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator innovatie en projecten

Leden:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

ICT-Consulent Peter DEKEYREL, afdeling BOS/ICT

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 2 niveau B – consulent voor de afdeling BOS/korpssecretariaat als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

HINP Koen MONSEREZ, afdeling BOS/dienstplanning

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau B – consulent voor de afdeling Personeel/personeelsbeheer als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

Adviseur Thomas DETAVERNIER, communicatieverantwoordelijke

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau C – assistent voor de afdeling Logistiek/materiaal als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Leden:

Adviseur Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

HINP Peter HOLVOET, afdelingshoofd Logistiek

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau C – assistent voor de afdeling BBP/evenementen als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Devid CAMERLYNCK, waarnemend afdelingshoofd BBP

Leden:

Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 niveau D – bediende voor de afdeling interventie/telefonisch onthaal als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd Interventie

Leden:

Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel

HINP Tom VANDEWALLE, afdeling Interventie/dispatching

Secretaris:

Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES, afdeling Personeel/personeelsbeheer

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Artikel 6:

In afwijking van het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit wordt voor bovenvermelde betrekkingen geen wervingsreserve aangelegd.

3. Vacantverklaring 5 CAlOG-betrekkingen - dringende externe werving. Instemmen.

Referenties:

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- De permanente nota van 3 juli 2009 van de directie van de juridische dienst van de federale politie;
- De permanente nota van 9 juni 2011 van de directie DGS/DSP van de federale politie;
- De omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- De omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 ,betreffende de mobiliteitscyclus;
- De beslissing van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3;
- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 4;

Beschrijving:

In de zitting van de politieraad van 28 juni 2021, punt 3, werd ingestemd om de personeelsformatie, luik CAlOG, als volgt te wijzigen:

Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	TOTAAL
Totaal 7	Totaal 13	Totaal 18	Totaal 4	42
-1 politiesecretaris (klasse2)	- 4 ICT – consulenten	- 1 ICT-assistent	- 3 bedienden	
-1 strategisch analist (klasse 1)	-1 boekhouder	- 17 assistenten	- 1 arbeider	
-1 afdelingshoofd sociale politie (klasse 2)	-2 maatschappelijk assistenten			
-1 afdelingshoofd personeel (klasse 2)	- 1 technisch consulent			
-1 communicatie Verantwoordelijke (klasse 2)	- 5 consulenten *			
-2 juristen (klasse 1)				

Volgende betrekkingen hebben tot op heden geen statutaire invulling en de contractuele personeelsleden die deze betrekkingen bezetten beschikken niet over de nodige en geldige statutariseringsbrevetten om via de klassieke mobiliteitscyclus te worden aangeworven:

- 1 jurist (klasse 1)
- 1 ICT-consulent
- 1 maatschappelijk assistent
- 2 assistenten

In regel dient een statutaire betrekking via de klassieke mobiliteit te worden ingevuld maar bovenvermelde functies zijn momenteel bezet door contractuele personeelsleden die niet over de nodige en geldige statutariseringsbrevetten beschikken. Het behalen van de nodige brevetten om nadien deel te nemen aan selecties in het kader van de klassieke mobiliteitscycli bestaat momenteel niet meer.

De wet voorziet een clause waarbij de korpschef de procedure van dringende externe werving kan invoeren waarbij wordt overgegaan tot een contractuele dringende werving zonder de betrekking in mobiliteit te hebben open gesteld (art. IV.I.37, 2^{de} lid RPPol).

De plaatsaanbieding wordt gepubliceerd via <https://www.jobpol.be> waarbij elke kandidaat die voldoet aan het profiel kan meedingen naar de plaats. Het personeelslid dat geselecteerd wordt in het kader van een dringende externe wervingsprocedure wordt aangeworven op grond van een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden.

De betrekking die ingevuld wordt via een dringende contractuele aanwerving moet vacant worden verklaard in een onmiddellijke navolgende mobiliteitscyclus (art. IV.I.37, 3^{de} lid RPPol). Hij wordt statutair wanneer hij via mobiliteit een statutaire betrekking heeft bekomen.

Concreet gezien betekent dit dat, aangezien de betrekking in kwestie moet opengesteld worden in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de dringende externe aanwerving, het personeelslid de mogelijkheid heeft om voor zijn eigen betrekking in mobiliteit te postuleren (geen aanwezigheidsstermijn vereist). Indien hij geselecteerd wordt in het kader van die mobiliteitsprocedure, wordt hij statutair en begint de stageperiode, waarbij de proefperiode die hij als contractueel heeft volbracht in mindering wordt gebracht.

Indien daarentegen een andere kandidaat geselecteerd wordt in het kader van die mobiliteitsprocedure, wordt het om dringende redenen aangeworven personeelslid buiten kader geplaatst totdat zijn contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om onderstaande betrekkingen in te vullen via de procedure van dringende externe werving:

- 1 jurist (klasse 1): afdeling BOS/juridische dienst
- 1 ICT-consulent: afdeling BOS/ICT
- 1 maatschappelijk assistent: afdeling sociale politie
- 2 assistenten: de zone kiest ervoor om de betrekking van 1 assistent bij het onthaal en 1 betrekking bij de afdeling logistiek in te vullen via de procedure van dringende werving.

De procedure dringende externe werving wordt ingeroepen en gemotiveerd omwille van:

- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 jurist: In een politiezone met ongeveer 300 personeelsleden is een goed onderbouwde juridische dienst geen overbodige luxe. Momenteel werken er 3 juristen op contractuele basis. Eén juriste is momenteel in zwangerschapsverlof en de andere 2 juristen hun contract loopt af op 31 december 2021. De zone kiest er voor om 1 jurist aan te werven via de procedure van dringende externe werving. Het hebben van twee juristen in een zone zoals VLAS is een absolute noodzaak.
- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 ICT-consulent: Momenteel werken er in de zone 2 ICT-consulenten op statutaire basis en 1 consulent op contractuele basis. Eén van deze statutaire consulenten zal met ingang van 1 september 2021 de zone voor een langere periode verlaten. Er zou 1

ICT-consulent aangeworven worden via de procedure van dringende externe werving. Het hebben van 3 ICT-consulenten is noodzakelijk om alle taken rond te krijgen.

- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 maatschappelijk assistent: Bij de afdeling sociale politie werken twee maatschappelijke assistenten: 1 op statutaire basis een ander op contractuele basis. Het contract van het personeelslid tewerkgesteld op contractuele basis loopt af op 31 december 2021. De zone kiest ervoor om 1 maatschappelijke assistente aan te werven via de procedure van externe werving. De sociale politie is een afdeling waar enorm veel werk is en het hebben van twee maatschappelijke assistenten is een must.
- Voor de openstaande statutaire betrekking van 1 assistent afdeling Logistiek en 1 assistent onthaal: de zone kiest om voor deze betrekkingen gebruik te maken van de procedure van dringende externe werving. Momenteel worden de taken waargenomen door de bestaande bezetting.
- De contractuele personeelsleden die momenteel bovenvermelde functies bezetten kunnen niet deelnemen aan de selecties om gestatutiseerd te worden via de klassieke mobiliteitscyclus aangezien zij niet over de nodige brevetten beschikken.
- Het behalen van de nodige brevetten om deel te nemen aan de klassieke mobiliteitscyclus is momenteel onbestaande.
- Indien de zone voor deze vermelde CALog-functies geen gebruik maakt van de procedure van dringende externe werving is het voor de contractuele personeelsleden die deze functies momenteel bezetten op korte termijn onmogelijk om gestatutiseerd te worden voor hun eigen betrekking.
- Indien de zone de kans niet biedt aan deze contractuele personeelsleden om gestatutiseerd te worden loopt zij het risico dat deze personeelsleden vertrekken.

De beslissing om gebruik te maken van de procedure van dringende externe werving inclusief de motivering en het aanwervingsprofiel moet overgemaakt worden aan de aanwervingsdienst CALog van de federale politie (directie van het personeel) die de geldigheid van de plaatsaanbieding ervan naziet en publiceert op de aanwervingswebsite 'jobpol'.

De benoemende overheid is het politiecollege met kennisgeving aan de politieraad omwille van de delegatie inzake benoemingen die werd verleend door de politieraad aan het politiecollege in haar zitting van 27 januari 2020, punt 2.

Conform art. IV.I.38 RPPol, is na grondige motivering, de korpschef de bevoegde overheid tot het nemen van een beslissing houdende de opstart van deze dringende externe werving.

Volgend op de externe dringende werving en gezien de timing van de mobiliteitscycli in 2021 en mits goedkeuring van de vacant verklaring van deze 5 CALog-betrekkingen in de politieraad van 27 september 2021 zal de publicatie van de 5 voornoemde CALog-betrekkingen via de mobiliteitscyclus 2022/01 het meest aangewezen zijn.

De samenstelling van een selectiecommissie in het kader van een dringende externe werving wordt niet statutair opgelegd.

Bij de procedure van dringende externe werving zal de politieraad, op advies van de korpschef, beslissen over:

- de vacantverklaring van 5 betrekkingen in het CALOG-kader, meer bepaald:
 - 1 jurist (klasse 1)
 - 1 ICT-consulent
 - 1 maatschappelijk assistent
 - 2 assistenten
- De laureaat ontvangt een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden
- De betrekkingen dienen opnieuw vacant te worden verklaard via de eerstvolgende klassieke mobiliteitscyclus (2022/01)
- Of er beroep gedaan wordt op een selectiecommissie en de wijze van selectie waarbij voornoemde bepalingen uitdrukkelijk in de plaatsaanbiedingen (jobpol en mobiliteit) worden opgenomen;
- Of er al dan niet wordt voorzien in een wervingsreserve

Om het aantal sollicitanten voor de bovenvermelde vacante betrekkingen in de hand te houden, wordt vanuit de zone voorgesteld om het aantal inschrijvingen per vacature te beperken tot 10 bij de dringende externe werving.

Beslissing:

Artikel 1: kennis te nemen en in te stemmen met de opstart door de korpschef van de procedure dringende externe dringende werving voor het open stellen en invullen van 5 volgende statutaire CALog – betrekkingen, dit met publicatie op <https://www.jobpol.be>:

- 1 CALog niveau A - jurist (klasse 1), afdeling Beleidsondersteuning/juridische dienst
- 1 CALog niveau B - ICT-consulent, afdeling Beleidsondersteuning/ICT
- 1 CALog niveau B - maatschappelijk assistent, afdeling Sociale politie
- 2 CALog niveau C – assistenten: 1 afdeling Interventie/onthaal en 1 afdeling Logistiek/materiaal

De laureaat van de selectie externe dringende werving zal een contract van bepaalde duur ontvangen van maximum 12 maanden.

Artikel 2: Navolgend worden de 5 voornoemde statutaire betrekkingen die contractueel dringend werden ingevuld onmiddellijk open gesteld in de eerstvolgende mobiliteitscyclus (mobiliteitscyclus 2022/01 hiervoor aangewezen lijkt) en waarbij de laureaat uit de dringende externe werving eveneens kan meedingen.

Artikel 3: De 5 statutaire betrekkingen CALog vallen niet onder de gespecialiseerde betrekkingen.

Artikel 4: Voor de wijze van selectie via externe dringende werving én via de daaropvolgende klassieke mobiliteitscyclus voor de volgende selectiemodaliteit te kiezen:

- o Bij meer dan 1 kandidaatstelling per vacante betrekking CALog : een voorafgaande eliminerende schriftelijke en/of digitale kennistest waarbij de kandidaat minstens een quotatie van 60% dient te behalen om te worden uitgenodigd op het selectiegesprek met de selectiecommissie;
- o Het in aanmerking nemen van het advies van de plaatselijke selectiecommissie
- o Wat de dringende externe werving betreft: het aantal inschrijvingen per vacature te beperken tot 10;

Artikel 5: Een plaatselijke selectiecommissie voor de volgende 5 vacante statutaire betrekkingen CALOG als volgt samen te stellen waarbij de selectiecommissie voor de dringende externe werving als voor de navolgende klassieke mobiliteitscyclus dezelfde samenstelling omvat zoals hieronder bepaald:

één CALog niveau A - jurist (klasse 1), afdeling beleidsondersteuning:

Voorzitter: HCP Filip DEVRIENDT, korpschef

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CALog niveau B – ICT – consulent, afdeling beleidsondersteuning/informatica:

Voorzitter: CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, coördinator innovatie en projecten

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

ICT-consulent Peter DEKEYREL, afdeling beleidsondersteuning/ICT

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CAllog niveau B – maatschappelijk assistent, afdeling sociale politie:

Voorzitter: Adv. Isabelle DEGRAEVE, afdelingshoofd 'sociale politie'

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'
HINP Pol VERHAEGHE, afdeling 'sociale politie'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CAllog niveau C – afdeling 'Interventie/onthaal':

Voorzitter: CP Shana SOETAERT, afdelingshoofd 'interventie'

Leden, bijzitters: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'
HINP Tom VANDEWALLE, afdeling 'interventie/DSO'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

één CAllog niveau C – afdeling 'Logistiek/materiaal':

Voorzitter: Adv. Lesley MALFAIT, afdelingshoofd 'personeel'

Leden, bijzitters: Adv. Annelies VERPLAETSE, politiesecretaris
HINP Peter HOLVOET, afdelingshoofd 'logistiek'

Secretaris: Consulent Cathy de COCQUEAU DES MOTTES

Voor ieder lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Artikel 6: Voor de vacant verklaarde betrekkingen niet te voorzien in een wervingsreserve in de dringende externe werving alsook niet in de navolgende mobiliteitscyclus die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de twee navolgende mobiliteitscycli.

4. Aankoop van 50 smartphones via raamcontract stad Brugge. Instemmen.

Referenties:

- De wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 92;
- De beslissing van het politiecollege van 20 augustus 2021, punt 8;

Beschrijving:

PZ VLAS wenst te investeren in de aankoop van 50 smartphones voor het gebruik van de FOCUS applicatie van de federale politie. De oudere toestellen Samsung J5 dateren van 2016, 2017 en 2018 en hebben onvoldoende geheugen om de toepassing vlot te gebruiken.

Op 30 juli 2021 werden 3 leveranciers verzocht een offerte over te maken voor 50 smartphones van het merk Samsung A52 128 GB , 50 hoesjes en 70 beschermglazen.

- Mediamarkt Kortrijk Steenpoort 2 te 8500 Kortrijk
- Foto Verstraete Stationsstraat 2A te 8500 Kortrijk
- Vandenabeele NV Kortrijkstraat 174 te 8770 Ingelmunster

PZ VLAS ontving van alle 3 de leveranciers een offerte:

- Prijsofferte van Mediamarkt : 18.640 EUR (incl. BTW)
- Prijsofferte van Foto Verstraete : 22.742,3 EUR (incl. BTW)
- Prijsofferte van Vandenabeele EUR : 19241,78 (incl. BTW)

Besluit

De offerte van Mediamarkt is de economisch meest voordelige offerte met de beste prijs.

Totaalprijs voor 50 smartphones Samsung A52 128 GB, 50 hoesjes en 70 beschermglazen bedraagt 18.640 EUR (incl. BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 politiebegroting 2021.

Beslissing:

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 50 smartphones Samsung A52 met toebehoren en deze aankoop te gunnen aan de firma Mediamarkt Steenpoort 2 te KORTRIJK volgens hun prijsofferte;

Budget:

18.640 EUR (incl. BTW)

Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlage:

- Prijsofferte van Mediamarkt
- Prijsofferte van Foto Verstraete
- Prijsofferte van Vandenabeele

5. Aankoop 48 Samsung Tablets via raamcontract FOR CMS - GSM - 112. Instemmen.

Referenties:

- Wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- Raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten;
- De beslissing van de politieraad van 26 april 2021, punt 3;
- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 15;

Beschrijving:

In de zitting van de politieraad van 26 april 2021, punt 3, werd ingestemd met de aankoop van de modules WOCODO en PATLOC, binnen het project Focus.

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 48 tablets Samsung Galaxy Tab Active Pro LTE EE.

Hiervan worden 32 stuks voorzien voor de afdeling wijk om de wijkinspecteur toe te laten gebruik te maken van de Focus toepassing met de WOCODO en PATLOC applicatie. De overige 16 tablets worden voorzien in operationele voertuigen voor het gebruik van de Focus en PATLOC toepassingen.

De politiezone Vlas kan aankopen bij alle raamovereenkomsten aangeboden binnen de FORCMS. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

De raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten werd gegund aan de firma : Bechtle Direct NV Knooppunt6 te 3910 Neerpelt.

Via de het E-procurement platform kunnen de prijzen geraadpleegd worden. Per tablet kosten de toestellen 667,6538 Euro (incl. BTW) Voor 48 toestellen bedraagt de totaalprijs 32.047,3824 (incl. BTW).

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 - politiebegroting 2021.

Beslissing:

- om in te stemmen met de aankoop van 48 tablets Samsung Galaxy Tab Active Pro LTE EE via de raamovereenkomst FORCMS-GSM-112 tabletten;

Budget:

32.047,3824 (incl. BTW)

Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlagen:

- Offerte Bechtle Direct

6. Aankoop van 15 laptops via raamcontract stad Brugge. Instemmen.

Referenties:

- Wet op de overheidsopdrachten dd. 17 juni 2016, artikel 43;
- Raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;
- De beslissing van het politiecollege van 10 september 2021, punt 14;

Beschrijving:

De politiezone Vlas wenst te investeren in de aankoop van 15 laptops met docking station voor gebruik binnen de verschillende afdelingen van de zone.

De politiezone Vlas is aangesloten bij de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge. Door aan te kopen via een raamovereenkomst dient de politiezone zelf geen bestekken op te maken.

Perceel 1, hardware werd toegewezen aan de firma : RealDolmen, A. Vaucampsaan 42 te 1654 Huizingen

Wij ontvingen een offerte van RealDolmen voor de aankoop van 15 laptops HP Probook 650 GB met docking station voor de prijs van 13.263,47 Euro (incl. BTW)

De uitgave kan vergoed worden met de kredieten voorzien op art. 330/742-53 begroting 2021.

Beslissing:

- om in te stemmen met de aankoop en levering van 15 laptops via de raamovereenkomst ICT 2019-2024 van de stad Brugge;

Budget:

13.263,47 Euro (incl. BTW)
Politiebegroting 2021 - begrotingsartikel 330/742-53

Bijlagen:

- Offerte real Dolmen .

7. Mondelinge vragen van de raadsleden.

Besloten zitting

8. Aanvraag schadeloosstelling beroepsziekte. Beslissing Fedris bevestigen.

9. Mobiliteitscyclus 2021/02. Kennisgeving van benoemingen.

10. Opruistelling van een bediende. Instemmen.

11. Einde tewerkstelling politiezone VLAS. Kennisgeving.

Volgende zitting politieraad: maandag 25 oktober 2021 om 19u.