

POLITIERAAD maandag 27 januari 2020 om 19.00 uur
Gemeenteraadszaal, stadhuis, Grote Markt 54 te 8500 KORTRIJK

Aanwezig:

Vincent Van Quickenborne: burgemeester Kortrijk - voorzitter;
Francis Benoit: burgemeester Kurne;
Carine Dewaele: burgemeester Lendelede;
Mohamed Ahouna, Wouter Allijns, Nicolas Beugnies, Koen Byttebier, Veronique Decaluwe, Stefanie Demeyer, Bert Deroo, Roel Deseyn, Jeroen Dujardin, Niels Lybeer, Liesbet Maddens, Nawal Maghrouh, Marc Plets, Carmen Ryheul, Pieter Soens, Tine Soens, Mattias Vandemaele, Wouter Vermeersch, Jan Viaene, Axel Weydts: politieraadsleden;
Filip Devriendt: korpschef;
Annelies Verplaetse: politiesecretaris

Verontschuldigd:

Hannelore Vanhoenacker: politieraadslid

Afwezig:

Jeroen Dujardin: politieraadslid afwezig voor agendapunt 1

Extra genodigden:

Openbare zitting

1. Goedkeuring verslag vorige zitting politieraad.

Het verslag van de zitting van de politieraad van 25 november 2019, wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Delegatie voor aanwerving en benoeming. Instemmen.

Referenties:

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 53 t.e.m. 56;
- De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen m.b.t. de politiediensten;
- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- De beslissing van het politiecollege van 10 januari 2020, punt 5.1.;

Beschrijving:

Artikel 56 van de wet op de geïntegreerde politie van 7 december 1998 biedt de mogelijkheid aan de politieraad om, per lopende legislatuur, de bevoegdheid voor de benoeming of aanwerving van de leden van het personeel in de politiezone te delegeren naar het politiecollege.

Het politiecollege kan de betrokken personeelsleden evenwel enkel benoemen of aanwerven als dit een louter formele bevestiging van het resultaat van de selectieprocedure inhoudt. Indien men wenst af te wijken van de na de selectieprocedure opgestelde rangorde, moet de benoeming of de aanwerving nog steeds door de politieraad gebeuren.

Bovendien geldt de delegatie enkel voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader (CALog), het kader van agenten van politie, het basiskader en het middenkader. Voor de officieren (commissarissen en hoofdcommissarissen) blijft de politieraad bevoegd.

Dergelijk delegatiebesluit is beperkt geldig in de tijd. Per legislatuur moet de politieraad dit delegatiebesluit hernieuwen.

Werken met deze delegatie biedt het voordeel dat er sneller na de selectie tot effectieve benoeming of aanwerving kan overgegaan worden. Op die manier vermijdt men dat geschikte kandidaten die ook in andere zones solliciteren, voor een andere zone kiezen. Bovendien is de politiezone voor de organisatie van selectieprocedures afhankelijk van de timing die federaal bepaald wordt en de mobiliteitsdossiers die federaal opgemaakt worden, waardoor het niet altijd evident is om de zittingen van de politieraad daarop af te stemmen.

De korpschef verduidelijkt dat er per jaar 5 mobiliteitscycli zijn. Aan één mobiliteitscyclus kan de zone niet deelnemen. Doordat de zone het systeem hanteert dat de politieraad de nieuwe personeelsleden benoemt zijn er soms kandidaten die naar een andere zone gaan omdat ze daar vlugger worden benoemd, op niveau van het politiecollege.

Op de vraag van raadslid Pieter Soens of andere zones ook gebruik maken van deze delegatie, antwoordt de korpschef dat andere zones dit ook doen bijv. de politiezone MIRA. (uit navraag blijkt dat de politiezones Arro leper, RIHO en Grensleie ook gebruik maken van deze delegatie).

Beslissing:

1. Om voor de huidige legislatuur de mogelijkheid tot delegatie in het kader van artikel 56 WGP tot aanwerving of benoeming van het personeel in de politiezone, te delegeren van de politieraad naar het politiecollege;
2. Per zitting zal een overzicht van de genomen beslissingen ter kennisgeving worden voorgelegd aan de politieraad;
3. Een voor eensluidend verklaard afschrift van dit besluit wordt in het kader van artikel 86,3° WGP, bezorgd aan de diensten van de gouverneur in het kader van het algemeen administratief toezicht.

3. Mobiliteitscyclus 2020/01 en aspirantenmobiliteit 2020/A1. Vacantverklaring in het operationeel kader. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 16 april 2002 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het schrijven van de federale politie d.d. 13 juli 2006 met kenmerk DGP/DPS-2006/33155/A;

- het Koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten;
- het protocol nr. 103 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 14 mei 2003;
- het protocol nr. 179/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 8 maart 2006;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- het Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiedienst, afgekort UBPOL;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- het Koninklijk besluit van 7 juni 2009 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;
- de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004 punt 3 waarbij ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kan geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen;
- de beslissing van de politieraad van 23 april 2018, punt 1 waarbij het operationeel kader werd gewijzigd;
- de beslissing van het politiecollege van 20 december 2019, punt 10.1.;
- de beslissing van het politiecollege van 10 januari 2020, punt 6.1.;

Beschrijving:

Rekening houdend met de reeds geplande vertrekken en de vacatures die niet konden worden ingevuld bij de vorige mobiliteitscyclus, kan de politiezone VLAS 24 vacatures openstellen via de mobiliteitscyclus, om te evolueren naar 261 operationele effectieven, conform de beslissing van het politiecollege van 20 december 2019, punt 10.1..

Aangezien de aspirant-inspecteurs moeten deelnemen aan de aspirantenmobiliteit en aangezien wij ondervinden dat de meeste kandidaten via deze weg een plaats verwerven bij een zone of een federale politiedienst, is het aangewezen om deel te nemen aan de aspirantenmobiliteit. De aspirantenmobiliteit betreft de aanwijzing van de aspiranten-inspecteur in het begin van de basisopleiding via een aan hen voorbehouden mobiliteitscyclus en, in voorkomend geval, via een ambtshalve aanwijzing. Een

politiedienst kan zich, na een vruchteloze mobiliteitsronde (categorie A), onmiddellijk formeel engageren voor een dergelijke werving.

Indien er meer kandidaten zijn dan het aantal vacante betrekkingen, dan selecteert de politiezone VLAS de meest geschikte(n) overeenkomstig de principes van de klassieke mobiliteit.

Er valt wel aan te stippen dat de politiezone VLAS verplicht is evenveel kandidaten aan te werven als het aantal vacante betrekkingen.

Indien er minder of evenveel kandidaten zijn dan het aantal vacante betrekkingen, dan vindt er geen selectie meer plaats en worden de kandidaten van rechtswege aangewezen.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om volgende plaatsen vacant te verklaren via de klassieke mobiliteit (categorie A van de GPI 73) of de mobiliteitscyclus 2020-01:

- 1 officierenkader (commissaris) voor de leiding van het domein Veiligheid
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 middenkader voor de afdeling Beleid bestuurlijke politie (milieu)
- 1 middenkader voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek
- 1 middenkader voor de afdeling Interventie/teams (onder voorbehoud)
- 1 middenkader voor de afdeling Informatiebeheer (onder voorbehoud)
- 4 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams
- 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie
- 1 basiskader voor de afdeling Mobiliteit/gatso
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/lokale computercrime unit
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/personen
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching
- 2 basiskaders voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek

De plaatsen met de vermelding "onder voorbehoud", zouden worden ingetrokken als deze succesvol ingevuld werden via de benoemingen van de mobiliteitscyclus 2019-05.

Deze plaatsen werden succesvol ingevuld en er wordt voorgesteld om deze te schrappen in de mobiliteitscyclus 2020/01.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om volgende plaatsen vacant te verklaren via de aspirantenmobiliteit (categorie C van de GPI 73) cyclus 2020/A1:

- 6 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams

De korpschef geeft volgende verduidelijking:

- In de zitting van het politiecollege van 20 december 2019 werd beslist om het aantal operationele personeelsleden te verhogen van 251 naar 261;
- Er werd dienst per dienst geobjectiveerd wat de precieze behoefte aan personeelsbezetting was om te evolueren naar 261;
- Er werd beslist om al vanaf de eerste mobiliteitscyclus in 2020 over te gaan naar 261 operationele personeelsleden;
- De zone zal ook deelnemen aan de aspirantenmobiliteit. Andere zones doen dit ook en indien de zone VLAS niet deelneemt loopt men het risico geen kandidaten te hebben. Bij de aspirantenmobiliteit kan men op voorhand plaatsen reserveren in de politieschool. Zijn er méér kandidaten dan gereserveerde plaatsen dan kan de zone nog selecteren tot aan het aantal gereserveerde plaatsen. Bij minder of gelijk aantal kandidaten kan de zone niet meer selecteren;

De korpschef geeft een toelichting inzake de vacante plaatsen.

Raadslid Roel Deseyn:

- vindt het een goede zaak dat het kader ingevuld wordt, de CD&V-fractie vindt het positief dat er aandacht gaat naar Verkeer en Wijk.
- hij vraagt hoe het komt dat deze invulling nú mogelijk is.
- als hij zich niet vergist is er in de raad nog niet gesproken over het zonaal veiligheidsplan en dit plan staat ook niet online. Hij vraagt om over dit plan toch een woordje uitleg te krijgen.

De voorzitter verduidelijkt dat het zonaal veiligheidsplan *sensu stricto* niet verplicht naar de politieraad moet gaan, het wordt goedgekeurd in de zonale veiligheidsraad. Bij gelegenheid zal het hier toegelicht worden, de totale aanpak zal duidelijk worden.

Nog volgens de voorzitter biedt zich een opportuniteit aan inzake de financiering van bijkomend personeel door de beslissing van de Vlaamse regering om de snelheidsovertredingen 30km/u – 50km/u, te kunnen bestraffen met een GAS-maatregel.

Raadslid Mattias Vandemaële vraagt hoeveel agenten actief zijn bij milieu en wat zij precies doen. De korpschef verduidelijkt dat er vroeger een burger in het korps werkzaam was in het kader van milieu, maar deze is vertrokken. Momenteel is er een personeelslid van de federale politie die over alle brevetten beschikt maar deze blijft maar tot april. Er wordt opnieuw een plaats opengesteld voor een hoofdinspecteur. Het grote nadeel van een burger die werkzaam is in het kader van milieumisdrijven is dat deze geen processen-verbaal kan uitschrijven.

Raadslid Wouter Vermeersch meldt een vraag te hebben gesteld over de formatie. In 2003 was de formatienorm 271. Ondanks de extra taken wil de zone het aantal operationele personeelsleden verlagen van 271 naar 261 m.a.w zeggen jullie 10 man minder nodig te hebben, verhouding 261 versus 271.

De korpschef stelt het volgende:

- 241 is het personeelsaantal waar de zone een dotatie voor ontvangt;
- 251 is een compromis tussen 241 en 261 (vastgelegd op het HOC van 28 oktober 2016);
- 271 is de formatienorm en deze is er gekomen op basis van een behoeftenstudie;
- 261 is het getal waarbij de zone gekomen is na een grondige analyse om al de kerntaken naar behoren te kunnen uitoefenen. Er werd nagegaan hoeveel uren er besteed wordt aan diverse taken.
- Er zijn ook nog steeds mensen gedetacheerd en indien deze terug keren moeten zij ook onmiddellijk kunnen betaald worden. Deze gedetacheerden zijn niet meegerekend in het getal van 261.

Wouter Vermeersch heeft een gesprek gehad met de korpschef van Westkust, Nicholas Paelinck, en hij zou steun vragen aan de zone VLAS in het kader van de migrantenproblematiek en de BREXIT. Momenteel is er een tekort van 15% aan operationele personeelsleden. Raadslid Wouter Vermeersch vraagt om vast te houden aan de beslissing van 2003. De formatienorm is 271 en nu streven naar 261 is geen goede evolutie. Minder politiepersoneelsleden heeft veel gevolgen op sociaal vlak, veel overuren, personeelsleden die overwerkt zijn, maar ook maatschappelijke gevolgen. Hij vraagt om als streefdoel 271 operationele personeelsleden te hebben. Aangezien 261 als streefdoel gesteld wordt zal de Vlaams Belang fractie tegen de voorliggende beslissing stemmen.

De voorzitter merkt op dat het aantal operationele personeelsleden wordt verhoogd omdat er meer ingezet wordt op verkeer, evenementen, camerabewaking, ...

Bij het opstellen van de personeelsformatie in 2003 zaten er nog diensten bij de politie die ondertussen overgeheveld zijn naar de stad bijv. de preventiedienst, in name openbaar domein... Een aantal operationele personeelsleden zaten in ondersteunende diensten (logistiek en personeel). Momenteel zijn er veel meer operationele personeelsleden op het terrein en is er een stijging van het aantal burgerpersoneelsleden.

Raadslid Axel Weydts merkt op dat er één fractie is die met cijfers gooit, en het niet goed vindt dat men 10 personeelsleden bij gaat aanwerven.

Op voorstel van het politiecollege wordt overgegaan tot de stemming waaraan 23 raadsleden deelnemen en waarvan de uitslag luidt als volgt:

2 stemmen tegen: raadslid Carmen Ryheul en raadslid Wouter Vermeersch
 21 ja stemmen: de overige raadsleden

Beslissing:

1. om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen:

Art. 1.:

In het operationeel kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren:

- 1 officierenkader (commissaris) voor de leiding van het domein Veiligheid
- 1 middenkader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 middenkader voor de afdeling Beleid bestuurlijke politie (milieu)
- 1 middenkader voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek
- 10 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams
- 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie
- 1 basiskader voor de afdeling Mobiliteit/gatso
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/lokale computercrime unit
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/personen
- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching
- 2 basiskaders voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek

Art. 2.:

De vacant verklaarde betrekkingen in te vullen als volgt:

- via de klassieke mobiliteit
 - o 1 officierenkader (commissaris) voor de leiding van het domein Veiligheid
 - o 1 middenkader voor de afdeling Recherche/ecofin
 - o 1 middenkader voor de afdeling Beleid bestuurlijke politie (milieu)
 - o 1 middenkader voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek
 - o 4 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams
 - o 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie
 - o 1 basiskader voor de afdeling Mobiliteit/gatso
 - o 1 basiskader voor de afdeling Recherche/ecofin
 - o 1 basiskader voor de afdeling Recherche/lokale computercrime unit
 - o 1 basiskader voor de afdeling Recherche/personen
 - o 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching
 - o 2 basiskaders voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek
- via de aspirantenmobiliteit
 - o 6 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams

Art.3.:

Voor de vacant verklaarde betrekkingen geen voorrang te koppelen voor personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest;

Art 4.:

Volgende vacant verklaarde betrekkingen vallen onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol;

- 1 middenkader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/ecofin
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/lokale computercrime unit
- 1 basiskader voor de afdeling Recherche/personen

- 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching

Art.5.:

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie;
- een selectieproef conform art. VI.II.21, eerste lid 6° RPPol;

Art.6.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 officierenkader (commissaris) voor de leiding van het domein Veiligheid als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier;
- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.7.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Recherche/ecofin als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.8.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Beleid bestuurlijke politie (milieu) als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Piet VANDE KERCKHOVE, afdelingshoofd Beleid bestuurlijke politie;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.9.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 middenkader voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.10.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 4 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.11.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Sociale politie als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Pol VERHAEGHE, afdeling Sociale Politie;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.12.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Mobiliteit/gatso als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Björn BOUCKAERT, afdelingshoofd Mobiliteit;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.13.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Recherche/ecofin als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- CP Dirk BIESBROUCK, teamchef Ecofin;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.14.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Recherche/lokale computercrime unit als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Yoeri VANDAELE, teamchef Ecofin;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.15.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Recherche/personen als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Ferdinand DEPYPERE, teamchef Personen;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.16.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 basiskader voor de afdeling Interventie/dispatching als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Tom VANDEWALLE, teamchef Dispatching;

- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.17.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 2 basiskaders voor de afdeling Wijk/kantschriften en navolgend onderzoek als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.18.:

- De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 6 basiskaders voor de afdeling Interventie/teams via de aspirantenmobiliteit als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

CP Ruben DEPAEPE, beleidsofficier, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Stefanie VAN COPPERNOLLE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- HINP Brecht SEYNHAEVE, afdelingshoofd Recherche en (G)INT;
- Adviseur Lesley MALFAIT, afdelingshoofd Personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.19.:

Naar analogie met de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004, punt 3, zal ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kunnen geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen tot een maximum van 261 fulltime equivalenten in het operationeel kader;

Art.20.:

De in deze beslissing als gespecialiseerd aangeduide bedieningen kunnen, bij niet-invulling tijdens de lopende cyclus van de mobiliteit, worden omgezet in een niet-gespecialiseerde bediening binnen het totale quotum van de vacant verklaarde bedieningen in hetzelfde kader en vice versa;

Art.21.:

In afwijking van het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, wordt voor de gespecialiseerde betrekkingen en de betrekking in het middenkader geen mobiliteitsreserve aangelegd.

Bijlage:

Bijlage bij de nota Inzameling behoeften GPI 73 van 02-07-2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten

4. Ombouw van het voertuig Skoda RS voor het GINT-team. Instemmen.

Referenties:

- de beslissing van de politieraad van 29 april 2019, punt 2, inzake de aankoop van 10 nieuwe voertuigen;
- De wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016 , meer bepaald artikel 43 (raamcontracten);
- De wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, meer bepaald artikel 42§1, 4°, b (aanvullende leveringen);
- De raamovereenkomst 2016 R3 010 van de federale politie;
- De beslissing van het politiecollege van 20 december 2019, punt 17.1.;

Beschrijving :

In het voorjaar 2019 werden 10 nieuwe dienstvoertuigen aangekocht ten behoeve van verschillende afdelingen binnen de PZ VLAS.

Eén van deze voertuigen betreft een SKODA RS bestemd voor het GINT team. Dit voertuig werd aangekocht via de raamovereenkomst 2016 R3 010 van de federale politie.

Om het voertuig operationeel inzetbaar te maken voor het GINT - team dient het nog gedeeltelijk omgebouwd te worden. Voor deze ombouw kan deels beroep gedaan worden op bovenvermelde raamovereenkomst die voor de ombouw van voertuigen gegund werd aan de firma Autographe Avenue Lavoisier 2 te 1300 Wavre.

Aan deze firma werd voor de ombouw een offerte gevraagd:

De ombouw bestaat uit:

- de bepantsering van de deuren:	2.478 EUR
- duurzame zetelovertrekken	970 EUR
- vloerbescherming	330 EUR
- het plaatsen van een scheidingsrooster	660 EUR
- het plaatsen van een opbergschuif in de koffer	1.890 EUR
- het plaatsen van een schuif over de breedte van de koffer	1.595 EUR
- vastzetmogelijkheid voor wapenschild	185 EUR

TOTAAL**8.108 EUR (exclusief BTW)**

De prijs van de offerte bedraagt 8.108 EUR (exclusief BTW) en 9.810,68 EUR (inclusief BTW)

De eerste drie items kunnen aangekocht worden via de raamovereenkomst 2016 R3 010 van de federale politie die gegund werd aan de firma Autographe Avenue Lavoisier 2 te 1300 Wavre.

De laatste vier items kunnen ook aangekocht worden bij deze firma conform artikel 42§1,4°b van de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016.

Beslissing :

1. om in te stemmen met de ombouw van de Skoda RS, bestemd voor het GINT-team, door de firma Autographe, Avenue Lavoisier, 2 te 1300 WAVRE conform artikel 43 en 42§1, 4°b van de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016.

Budget:

9.810,68 EUR (inclusief BTW)

Begroting 2019 – artikelnummer 330/743-98

Bijlage:

- de raamovereenkomst 2016 R3 010 van de federale politie;
- de offerte van 31 oktober 2019 van de firma Autographe;

5. Aankoop van een IDECS systeem (Integrated Dispatch & Emergency Control System) . Instemmen.

Referenties:

- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 43 (raamcontracten);
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42§1, 4°, b (aanvullende leveringen);
- De beslissing van het politiecollege van 10 januari 2020, punt 12.1.;

Beschrijving :

De huidige radiomiddelen die ter beschikking staan binnen de dispatching beantwoorden niet meer aan de nodige kwaliteitseisen om een afdoende en vooral veilige dienstverlening te garanderen.

De huidige sterk verouderde radiomiddelen laten niet toe om gelijktijdig twee of meer radiokanalen efficiënt uit te luisteren. Indien 2 of meer ploegen gelijktijdig oproepen op twee verschillende kanalen, komt het geluid van beide gespreksgroepen gelijktijdig binnen door de consoles. Dit zorgt ervoor dat geen enkele oproep kan begrepen worden omdat 1 luidspreker beide gesprekken moet weergeven. Gezien het drukke radioverkeer kan hierdoor de veiligheid van de ploegen en de burger die een adequate, goed gestuurde tussenkomst verlangt en verdient, niet gegarandeerd worden.

Naast deze technische tekortkoming, vertonen de huidige bedieningsconsoles bovendien dermate slijtage aan de drukknoppen dat deze dringend aan vervanging toe zijn.

Naast een vernieuwing van de radioconsoles, dient zich bovendien een uitbreiding met 1 extra console aan, zodat naast de dispatchers, ook de teamcoördinator, die de operationele leiding heeft over het volledige interventiegebeuren in de PZ Vlas, kan beschikken over een eigen bedieningsconsole. Hierdoor kan deze snel tussenkomen in het radioverkeer indien noodzakelijk.

Teneinde de niet meer performante radiomiddelen in de dispatching te vernieuwen werden verschillende systemen getest en werden plaats bezoeken uitgevoerd in dispatchings van andere politiezones om zodoende het meest geschikte systeem voor de PZ Vlas te kunnen selecteren. Er werd gekozen voor het IDECS-systeem van ABIOM. Dit systeem biedt de mogelijkheid om diverse radiokanalen gelijktijdig uit te luisteren en garandeert bovendien een volledige integratie van de telefonie op eenzelfde console, wat de efficiënte werking enkel ten goede komt. Voorts kan er veel praktischer en meer ergonomisch gewerkt worden door gebruik te maken van headsets, drie verschillende zendknoppen (touchscreen, voetpedaal en gewone zendknop) en modules met verschillende luidsprekers. Gezien de absolute noodzaak zal ook de werkplaats van de teamcoördinator met deze radiomiddelen uitgerust worden.

Het IDECS-systeem wordt door de firma Abiom Communication Systems BVBA, gevestigd te Oostjachtpark 18 te 9100 Sint-Niklaas, deels aangeboden via het raamcontract en deels buiten het raamcontract.

Het uitsplitsen van aankoop door een andere firma zou onevenredige technische moeilijkheden met zich meebrengen. Verder zijn de verschillende componenten van andere merken of andere firma's niet compatibel met elkaar.

De prijs van de offerte binnen raamcontract bedraagt 46.087,25 EUR (exclusief BTW) en 55.765,57 EUR (inclusief BTW).

De prijs van de offerte buiten raamcontract bedraagt 35.427,27 EUR (exclusief BTW) en 42.682,35 EUR (inclusief BTW)

De totale prijs van de offerte bedraagt 98.448,19 EUR (inclusief BTW).

Beslissing :

1. om in te stemmen met de aankoop van het IDECS-systeem en deze aankoop te plaatsen bij de firma ABION Communication Systems BVBA, gevestigd te Oostjachtpark 18 te 9100 Sint-Niklaas,

Budget:

98.448,19 EUR (inclusief BTW)

Begroting 2020 – artikelnummer 330/744-51

Bijlagen:

- Raamovereenkomst Abion
- Offerte Abion binnen raamcontract
- Offerte Abion buiten raamcontract

6. Uitbreiding storagecapaciteit voor serverroom 1 en 2. Instemmen.

Referenties:

- De wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, meer bepaald artikel 42§1, 4°, b (aanvullende leveringen);
- De beslissing van het politiecollege van 6 september 2019, punt 9.1.;
- De beslissing van het politiecollege van 10 januari 2020, punt 13.1.;

Beschrijving:

Als voorbereiding op de storage redundantie, werd reeds geïnvesteerd in een SAN-netwerk.

De storage capaciteit zelf werd ook al uitgebreid met een 3PAR server voor serverroom 2.

Door het toenemend gebruik van de mobile office die virtueel draait op de servers is er nood aan extra opslag capaciteit. Meer en meer afdelingen binnen de PZ VLAS maken gebruik van de mobile office toepassing.

De bijkomende storage capaciteit zal verdeeld worden over serverroom 1 en 2.

Om dit te kunnen verwezenlijken heeft de firma LEBON IT services een offerte opgemaakt ten bedrage van 64.422,92 EUR (exclusief BTW) en 77.951,73 EUR (inclusief BTW).

PZ Vlas werkt reeds geruime tijd samen met de firma Lebon IT services, Roeselarestraat 205A te 8840 OOSTNIEUWKERKE voor al onze IT oplossingen.

Het storage systeem laten optimaliseren door een andere firma zou onevenredige technische moeilijkheden met zich meebrengen.

De kosten kunnen gedragen worden door de kredieten die voorzien zijn op het begrotingsartikel 330/742-53 Begrotingsjaar 2020.

Beslissing:

- 6.1. om er mee in te stemmen dat het storage systeem van de politiezone VLAS geoptimaliseerd wordt en dat deze opdracht uitgevoerd wordt door de firma Lebon IT services, Roeselarestraat 205A te 8840 OOSTNIEUWKERKE, conform de offerte van deze firma van 02 januari 2020.

Budget:

77.951,73 EUR (inclusief BTW)
Begroting 2020 – artikelnummer 330/742-53

Bijlage:

- De offerte van de firma LebonIT-services van 02 januari 2020

7. Plaatsen fotovoltaïsche zonnepanelen op politiecommissariaat. Instemmen.**Referenties:**

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 43 (raamcontracten);
- de beslissing van het politiecollege van 10 januari 2020, punt 14.1.;

Beschrijving :

De politiezone VLAS wil zijn ecologische voetafdruk verminderen en tegelijk de energiefactuur stabiliseren door te investeren in zonnepanelen voor het kantoorgebouw in de Minister De Taeyelaan 9 te 8500 Kortrijk.

Om de haalbaarheid en de rendabiliteit van het plaatsen van zonnepanelen na te gaan werd beroep gedaan op specialisten van Fluvius die via raamcontract het plaatsen van zonnepanelen voor openbare besturen mogelijk maken. Betreft raamcontract EAN15AW009 geldig tot 13/3/2020.

Uit hun studie blijkt dat ons gebouw goed is qua ligging en voldoende stabiel is om zonnepanelen te plaatsen. Er werd berekend dat er 235,67 kWp aan zonnepanelen geplaatst kan worden. De terugverdientijd volgens de studie is bepaald op 8,4 jaar en zou een besparing van 40,5 ton CO2/jaar betekenen.

Op financieel vlak betekent dit een totale investering van 380.209,4 EUR (inclusief BTW) met een jaarlijkse besparing op energieverbruik van 28.817,36 EUR(inclusief BTW). Deze investering zou gefinancierd worden door middel van een lening.

Raadslid Wouter Vermeersch vraagt bij welke firma deze zonnepanelen zullen aangekocht worden.

De korpchef antwoordt dat deze zonnepanelen worden aangekocht via het raamcontract van Fluvius.

Beslissing:

1. Om in te stemmen met de aankoop van zonnepanelen via het raamcontract van Fluvius, EAN15AW009, conform de overeenkomst KORT-O-PC-19-19-541 versie 8 november 2019;
2. Om in te stemmen dat de nodige budgetten in de eerstvolgende begrotingswijziging zullen voorzien worden;

Budget:

Totale kostprijs: 380.209,4 EUR (inclusief BTW)

Begroting 2020 en volgende

Bijlagen:

- Contract Fluvius KORT-O-PC-19-19-541
- Financieel overzicht Project 22013763

8. Samenwerking met SECURITAS. Verlenging van contract. Instemmen.**Referenties:**

- Wet tot regeling van de private en bijzondere veiligheid dd 2 oktober 2017, Art 115, 3°, punt b ;
- Camerawet van 21 maart 2007 en de wijziging door de wet van 21 maart 2018 ;
- de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, in zonderheid artikel 43;
- Het nationaal raamcontract voor politiediensten van de PZ Antwerpen met referentie LPA/2017/295 inzake "beveiliging en onthaalwerking";
- de beslissing van de politieraad van 25 februari 2019, punt 16.1. en 16.2.;
- de beslissing van het politiecollege van 22 november 2019, punt 6.1.;

Beschrijving:

Sinds 4 maart 2019 werkt de politiezone VLAS samen met de private veiligheidssector, meer bepaald met SECURITAS.

TAKEN en pluspunten samenwerking met SECURITAS:

°Dispatching: de personeelsleden van SECURITAS worden ingezet in de dispatching. Dit om in real time de beschikbare camerabeelden te monitoren. Hierdoor zijn zij een grote toegevoegde waarde aan de politionele operationele werking van de dispatching dit uiteraard binnen het kader van de vigerende wetgeving. Daarnaast doen de Securitas medewerkers een eerste triage van de ANPR hits die binnenkomen.

°Call taking: De binnenkomende telefonische oproepen naar de PZ Vlas worden behandeld binnen de dienst dispatching. De Securitas medewerkers behandelen hier de administratieve oproepen, terwijl de dispatchers de operationele oproepen behandelen. Dit heeft tot voordeel dat de dispatchers maximaal beschikbaar zijn voor de operationele ondersteuning van de ploegen op het terrein.

°Onthaal: de personeelsleden van SECURITAS worden ingezet in het onthaal. Dit wordt als zéér waardevol ervaren. Een onthaal bij een politiezone dient continue te zijn bemand. In het verleden had de zone vaak te maken met onthaalbedienden die zich ziek meldden. In dit geval moest een ander personeelslid gevonden worden om de shift aan het onthaal waar te nemen. Dit was problematisch aangezien de werking aan het onthaal specifiek is. Door de inschakeling van de personeelsleden van SECURITAS is dit probleem volledig weggewerkt. Momenteel werken in het onthaal 2 onthaalbedienden en 4 vrijwilligers.

°Onthaal van burgers bij afwezigheid van personeelsleden aan het onthaal: het onthaal bij de politiezone VLAS is bemand tijdens de week van 8u. tot 19.30u. en op zaterdag en brugdagen van 9u. tot 17u. Indien het onthaal niet bemand is, nemen de personeelsleden van SECURITAS het fysiek onthaal van de burgers op zich.

°Daarnaast doen de personeelsleden van SECURITAS nog veiligheidsrondes in het gebouw en hebben zij kennis van het brand- en evacuatieplan.

De taken worden altijd uitgevoerd onder supervisie van een hoofdinspecteur (coach) met ondersteuning van 2 inspecteurs die 24/24 uur aanwezig zijn in het politiegebouw.

Werkpunten:

°De personeelsleden van Securitas hebben nood aan een opleiding om de onthaalfunctie nog beter te kunnen waarnemen. Een desbetreffende opleiding staat reeds ingepland voor 2020.

°De personeelsleden van Securitas werken zowel voor het onthaal als voor de dispatching. Momenteel zijn deze twee diensten ondergebracht onder twee afdelingen waardoor er twee aanspreekpunten zijn (de afdelingshoofden). In de nabije toekomst zullen deze twee diensten ondergebracht worden onder één afdeling zodat er slechts één aanspreekpunt zal zijn.

CONCLUSIE:

De samenwerking met SECURITAS wordt als zéér positief ervaren en is een waardevolle steun voor de zone in de uitvoering van haar taken.

UREN:

Momenteel worden de personeelsleden van SECURITAS op volgende momenten ingezet in de dispatching:

Maandag	08 - 22 u
Dinsdag	08 - 22 u
Woensdag	08 - 22 u
Donderdag	08 - 02 u
Vrijdag	08 - 02 u
Zaterdag	08 - 02 u

De inzet van de personeelsleden van SECURITAS in het onthaal is zéér wisselend en afhankelijk van:

- De uurregeling van de twee vaste onthaal bedienden
- De uurregeling van de vrijwilligers

KOSTPRIJS:

In 2019 werd een budget van 255.000 EUR voorzien om de kosten te betalen voor de samenwerking met de private veiligheid.

De ervaring leert ons dat de zone gemiddeld 17.000 EUR/per maand betaalt voor de inzet van de personeelsleden van SECURITAS in de dispatching en 3.000 EUR/per maand voor de inzet van de personeelsleden van SECURITAS in het onthaal.

17.000 EUR x 12 = 204.000 EUR per jaar

3.000 EUR x 12 = 36.000 EUR per jaar

TOTAAL 204.000 EUR + 36.000 EUR = 240.000 EUR

Dit budget is voorzien op het begrotingsartikel 330/122-06 van de begroting van de politiezone VLAS, dienstjaar 2020.

CONTRACT:

Het contract met SECURITAS loopt af op 3 maart 2020.

De zone is vragende partij om het contract met SECURITAS te verlengen voor 1 jaar.

Het politiecollege heeft reeds haar toestemming gegeven, om onder voorbehoud van instemming van de politieraad, het contract met SECURITAS voor 1 jaar te verlengen.

Raadslid Pieter Soens herinnert de voorzitter eraan dat toen de samenwerking met SECURITAS voor de eerste keer ter sprake kwam, men niet echt begreep waarom de bovenbedoelde personeelsbezetting niet opgelost werd in de schoot van de politiezone. In november 2019 zou er een evaluatie komen van de inzet van SECURITAS maar het was eerder een overzicht. Daarom is de CD&V-fractie de mening toegedaan zich te moeten onthouden bij de stemming over het punt inzake de verlenging van het samenwerkingscontract met SECURITAS.

Op voorstel van het politiecollege wordt overgegaan tot de stemming, waarvan de uitslag luidt als volgt:

8 onthoudingen: Bert Deroo, Roel Deseyn, Marc Plets, Carmen Ryheul, Pieter Soens, Mattias Vandemaele, Wouter Vermeersch en Jan Viaene

15 ja stemmen: de overige raadsleden

Beslissing:

1. stemt ermee in om het huidig contract met SECURITAS te verlengen voor de duur van 1 jaar, meer bepaald van 4 maart 2020 tot en met 3 maart 2021;

Budget:

200.000 EUR

Politiebegroting 2020 – begrotingsartikel 330/122-06

40.000 EUR

Politiebegroting 2021 – begrotingsartikel 330/122-06

Bijlage:

- Het huidig contact met SECURITAS;

9. Stand van zaken WVL4. Kennisgeving.

De korpschef geeft ter zitting een toelichting over de stand van zaken van de samenwerking WVL4.

In dit samenwerkingsverband werken 4 volgende zones samen: Westkust – RIHO – Polder en Vlas.

(Westkust: Koksijde, De Panne en Nieuwpoort – RIHO: Roeselare, Izegem en Hooglede – Polder: Diksmuide, Houthulst, Koekelare en Kortemark).

Hij overloopt de verschillende domeinen waarin wordt samengewerkt.

Raadslid Pieter Soens vraagt of er plannen zijn om nog met andere zones samen te werken en hoe frequent zijn de overlegmomenten met de voorzitters of met de korpschefs ?

De korpschef antwoordt dat er nog maar een jaar wordt samengewerkt. Er was een vraag om aan te sluiten bij de WVVL4 maar er werd beslist om eerst verder te groeien, momenteel maken ongeveer een 1.000 personeelsleden deel uit van de WVVL4.

Overlegmomenten: jaarlijks met de voorzitters van de politiecolleges, twee maandelijks met de korpschefs. Er zijn aparte overlegmomenten per domein.

Raadslid Wouter Vermeersch meldt een gesprek te hebben gehad met de korpschef van Westkust, Nicholas Paelinck. Hij zou steun gevraagd hebben aan de politiezone VLAS. Heeft hij al steun gevraagd en waaruit bestaat deze steun precies ?

De korpschef verduidelijkt dat de vraag om steun nog niet officieel werd gesteld.

Raadslid Wouter Vermeersch stelt dat de gouverneur onbemande vliegtuigen zal uitrusten met warmtecamera's om illegalen te kunnen onderscheppen. Kunnen daarvoor ook drones worden ingezet ? De korpschef antwoordt dat op drones ook warmtecamera's staan om beelden van mensen te kunnen zien.

Raadslid Axel Weydts vraagt vanwaar de samenwerking met precies deze 4 zones.

De korpschef verduidelijkt dat toen hij nog waarnemend korpschef was er zich in de zone Vlas een probleem voor deed met intern toezicht, deze dienst moest objectief zijn. Hij heeft toen contact opgenomen met de politiezone RIHO. Deze zone werkte toen reeds samen met Westkust en Polder. Zo hebben deze 4 zones elkaar gevonden.

Dat Westkust ver van Vlas ligt heeft voor- en nadelen. In de zomer is het druk in Westkust als het hier wat rustiger is. Indien er steun nodig is kan deze snel komen.

Raadslid Wouter Vermeersch merkt op dat ook de korpschef van Westkust stelde dat één van de voordelen van het samenwerkingsverband is, het snel hebben van steun. Raadslid Wouter Vermeersch vraagt zich af of dit geen oplossing is voor het probleem dat er op federaal niveau geen mensen meer zijn om steun te leveren. Raadslid Vermeersch vraagt of de zone nog voldoende steun krijgt van de federale politie. De korpschef antwoordt de steun te krijgen die gevraagd wordt.

10. Mondelinge vragen door de raadsleden.

Raadslid Wouter Vermeersch meldt dat bij een politiecontrole in Antwerpen een taxichauffeur onder invloed was van drugs. Hij vraagt of er in de zone plannen zijn om taxichauffeurs te controleren op drugs.

De korpschef verduidelijkt dat de controle van taxichauffeurs onder de reguliere controles vallen. Bij controles op drugs zullen de taxichauffeurs ook aan deze controles onderworpen worden.

Besloten zitting

11. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van het arbeidsongeval met betrekking tot het vast wedgedeelte.

12. Toekennen rente inzake blijvende ongeschiktheid ten gevolge van het arbeidsongeval met betrekking tot het extra-wettelijk wedgedeelte.

13. Aanduiden personeelsleden mobiliteitscyclus 2019/05. Benoemen.

14. Aanduiden van personeelsleden in het kader van de aspirantenmobiliteit 2019/A2. Benoemen.

15. Opruststelling van een Calog-personeelslid. Instemmen.

Gelezen en goedgekeurd in de zitting van de politieraad van maandag 27 april 2020.

De politiesecretaris,
Annelies Verplaetse

De burgemeester Kortrijk - voorzitter,
Vincent Van Quickenborne